

Astudiaeth Achos

Principality Landscapers Ltd



Gwobr Iechyd y Gweithle Bach Aur Cymru Iach ar Waith

Gweithle bach yw Principality Landscapers Ltd (PLL) sy'n cyflogi tua 48 o staff y rhan fwyaf o'r flwyddyn, ond fel busnes tymhorol, mae'r nifer hwn yn cynyddu i tua 58 yn ystod yr haf.

Mae PLL yn gweithio gyda nifer o gyflogwyr mawr i ofalu am eu hardaloedd awyr agored. Ymhlith ei gleientiaid mae'r DVLA, Valero ac Amazon, yn ogystal â nifer o gynghorau a chymdeithasau tai lleol.

Uchafbwyntiau

- Mae cyfathrebu ac ymgysylltu da bob amser wedi bod yn flaenoriaeth i PLL, ond yn ystod y cyfnod ansicr hwn, maent wedi bod yn hollbwysig ac yn flaenoriaeth i'r rheolwyr. Cynhelir sesiynau dal i fyny gyda'r staff bob wythnos, ond gellir eu cynnal yn ddyddiol ar gais y staff neu'r rheolwyr hefyd.
- Cynhelir asesiad risg unigol ar gyfer pob cyflogai yn seiliedig ar holiaduron meddygol a chofnodion archwiliadau cyflogeion, a gynhelir yn rheolaidd.
- Mae depo Baglan wedi'i rannu'n adrannau ac mae cadwyni wedi'u gosod i atal pobl rhag crwydro i ardaloedd nad oes ganddynt hawl i fynd iddynt, megis staff swyddfa yn ardal y ffitwyr. Caiff ffenestri a drysau adeilad y swyddfa eu cadw ar agor lle y bo'n bosibl, er mwyn cynyddu llif awyr iach drwy'r adeilad.
- Mae'r cwmni yn darparu hylif diheintio dwylo, weips dwylo gwrthfacterol a hylif golchi dwylo i bob tîm, aelod o staff swyddfa a ffitiwr, ac mae dŵr poeth ar gael yn nepo Baglan.
- Caiff cyflwyniadau diogelwch ar bob agwedd ar COVID-19 eu cynnal a'u diweddarau'n rheolaidd i gynnwys pynciau iechyd perthnasol.
- Mae PLL wedi cael budd o'r effeithiau drwy greu proses asesu risg lawn, symleiddio prosesau gweithio, nodi patrymau a thueddiadau mewn perthynas ag absenoldeb oherwydd salwch, a chadw staff allweddol.
- Rydym bellach yn cyfathrebu'n fwy effeithlon ac effeithiol â'r staff, ac rydym wedi symleiddio nifer o'n prosesau er gwell. Rydym wedi tyfu fel cwmni ac rydym mewn sefyllfa well i ddelio â heriau a allai godi yn y dyfodol.
- Roedd ymgysylltu â rhaglen Cymru Iach ar Waith cyn y pandemig wedi gwella ein cydnerthedd fel cwmni ac wedi gosod sylfeini cadarn i barhau i gefnogi a datblygu ein staff a'n busnes.

Astudiaeth Achos

Cyfathrebu ac ymgysylltu â staff

Mae cyfathrebu ac ymgysylltu da bob amser wedi bod yn flaenoriaeth i PLL, ond yn ystod y cyfnod ansicr hwn, maent wedi bod yn hollbwysig ac yn flaenoriaeth i'r rheolwyr. Yn ystod y pandemig, mae'r rheolwyr wedi cydnabod pa mor bwysig ydyw iddyn nhw a'r staff ddod ynghyd a chadw mewn cysylltiad rheolaidd. Cynhelir sesiynau dal i fyny bob wythnos, ond gellir eu cynnal yn ddyddiol ar gais y staff neu'r rheolwyr hefyd. Defnyddir amrywiaeth o ddulliau i hwyluso cyfathrebu agored a pharhaus: ffôn, e-bost yn ogystal â Chynorthwyr Digidol Personol, sef dyfeisiau llaw bach a ddefnyddir i gyflawni dyletswyddau megis asesiadau risg safle-benodol. Defnyddir Microsoft Teams ar gyfer cyfarfodydd tîm a chyfarfodydd eraill ledled y wlad.

Llesiant cyflogeion

Cynhelir asesiad risg unigol ar gyfer pob cyflogai yn seiliedig ar holiaduron meddygol a chofnodion archwiliadau cyflogeion, a gynhelir yn rheolaidd. Lle y bo angen, rhoddir mesurau rheoli ar waith megis caniatáu i staff weithio gartref yn sgil yr angen i ynysu neu warchod neu ofalu am eraill yn y cartref o ganlyniad i gyfyngiadau COVID-19.

Defnyddir systemau olrhain ar faniau er mwyn sicrhau y gellir rhoi cyfrif am bawb, sy'n bwysig o ran eu hiechyd, eu diogelwch a'u llesiant. Mae hyn hefyd yn golygu y gellir defnyddio'r system Profi, Olrhain, Diogelu yn y gwaith.

Mae depo Baglan wedi'i rannu'n adrannau ac mae cadwyni wedi'u gosod i atal pobl rhag crwydro i ardaloedd nad oes ganddynt hawl i fynd iddynt, megis staff swyddfa yn ardal y ffitwyr. Caiff ffenestri a drysau adeilad y swyddfa eu cadw ar agor lle y bo'n bosibl, er mwyn cynyddu llif awyr iach drwy'r adeilad.

Mae'r cwmni yn darparu hylif diheintio dwylo, weips dwylo gwrthfacterol a hylif golchi dwylo i bob tîm, aelod o staff swyddfa a ffitiwr, ac mae dŵr poeth ar gael yn nepo Baglan. Mae cyfleusterau cwsmeriaid hefyd ar gael lle y caniateir hynny, ac mae llawer ohonynt yn darparu ardaloedd diheintio.

Caiff cyflwyniadau diogelwch yn ymdrin â phob agwedd

ar y pandemig, gan gynnwys symptomau COVID-19 a'r hyn y dylid ei wneud os byddwch yn amau bod gennych COVID-19, eu cynnal a'u diweddarau'n rheolaidd i gynnwys pynciau iechyd perthnasol. Mae hyn yn ffordd arall o alluogi staff sy'n gweithio gartref i gael eu cynnwys yn y gwaith o redeg y cwmni o ddydd i ddydd, gan leihau effeithiau hunanyysu a gwella eu hiechyd meddwl a'u llesiant.

Rhoi'n ôl

Mae rhoi'n ôl i'r gymuned yn rhan annatod o ddiwylliant ac ethos y cwmni. Mae'n ein galluogi i gefnogi ein trigolion a'n hysgolion lleol, gan leihau'r pwysau ar yr awdurdod lleol a chodi ein proffil fel cwmni cyfrifol sy'n poeni am ein cymunedau lleol. Mae gwaith cymunedol yn cynnwys torri tir sydd wedi gordyfu ar ystadau tai a rhoi bagiau pum tunnell o risgl i ysgol leol ar gyfer ei hardal chwarae newydd. Mae'r gweithgareddau hyn hefyd yn rhoi boddhad i gyflogeion a rheolwyr. Er ein bod o dan bwysau fel cwmni, rydym yn dal i flaenoriaethu elfennau cymunedol ein gwaith.

Rydym yn gwerthfawrogi ein staff ac yn awyddus i sicrhau eu bod yn teimlo eu bod yn cael eu cydnabod am barhau i weithio drwy'r pandemig. I gydnabod holl waith caled ac ymrwymiad y staff, cafodd pob aelod o'r tîm fonws misol ym mis Ebrill, mis Mai a mis Mehefin 2020. Yn ychwanegol at hyn, cafodd y gyfradd am unrhyw oramser a weithiwyd ei chynyddu 50%.

Astudiaeth Achos

Effeithiau

Mae PLL wedi cael budd o'r effeithiau drwy greu proses asesu risg lawn, symleiddio prosesau gweithio, nodi patrymau a thueddiadau mewn perthynas ag absenoldeb oherwydd salwch, a chadw staff allweddol. Mae'r busnes wedi gwella yn ystod y cyfnod hwn, gan arwain at gynydd mewn elw.

Gwersi a ddysgwyd

Mae cynnwys y staff yn barhaus a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt am gynydd y cwmni wedi bod yn hanfodol i'n llywio drwy'r cyfnod ansicr hwn.

Mae iechyd a llesiant ein staff yn rhan flaenllaw o'r busnes, ac mae cadw mewn cysylltiad yn hollbwysig bob amser, nid dim ond yn ystod pandemigau. Rydym bellach yn cyfathrebu'n fwy effeithlon ac effeithiol â'r staff, ac rydym wedi symleiddio nifer o'n prosesau er gwell.

Rydym wedi tyfu fel cwmni ac rydym mewn sefyllfa well i ddelio â heriau a allai godi yn y dyfodol.

Gwnaeth bod yn rhan o raglen Cymru Iach ar Waith a chael ein cefnogi ganddi ein galluogi i ennill Gwobr Iechyd y Gweithle Bach Aur. Mae hyn wedi ein galluogi i gefnogi llesiant ein cyflogeion drwy amrywiaeth o bolisiau, arferion a gweithdrefnau llesiant.

Roedd bod yn rhan o raglen Cymru Iach ar Waith cyn y pandemig wedi gwella ein cydnherthedd fel cwmni ac wedi gosod sylfeini cadarn ar gyfer parhau i gefnogi a datblygu ein staff a'n busnes. Rydym yn sicrhau ein bod yn ymwybodol o gymorth a chanllawiau diweddaraf Cymru Iach ar Waith drwy'r Cynghorwyr Iechyd yn y Gweithle, a thrwy wefan ac e-fwletin Cymru Iach ar Waith.

"Mae PLL wedi cael budd o effeithiau'r pandemig ... mae'r sefydliad bellach yn gweithio'n effeithiol."

