

GIG
CYMRU
NHS
WALESIechyd Cyhoeddus
Cymru
Public Health
Wales

Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth Cylch Gorchwyl a Threfniadau Gweithredu

Cymeradwywyd: 24 Medi 2026, yn weithredol o 1 Hydref 2026**Fersiwn:** 10**Dyddiad Adolygu:** Yn flynyddol

1. Cyflwyniad

Yn unol ag Adran B, 3 a 7 o'r Rheolau Sefydlog a Chynllun Dirprwyo'r Ymddiriedolaeth, bydd y Bwrdd yn enwebu pwyllgor yn flynyddol a fydd yn cael ei alw'n Bwyllgor Tâl Cydnabyddiaeth a Thelerau Gwasanaeth.

Mae'r cylch gorchwyl a'r trefniadau gweithredu manwl a osodwyd gan y Bwrdd mewn perthynas â'r Pwyllgor hwn wedi'u nodi isod.

Mae'r cylch gorchwyl a'r trefniadau gweithredu hyn i'w darllen ochr yn ochr â'r cylch gorchwyl a'r trefniadau gweithredu safonol sy'n berthnasol i bob pwyllgor.

2. Diben

Nod y Pwyllgor Tâl Cydnabyddiaeth a Thelerau Gwasanaeth ("Y Pwyllgor") yw darparu'r canlynol:

- cymeradwyo ar ran y bwrdd** faterion sy'n ymwneud â phenodi, terfynu, tâl a thelerau gwasanaeth y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr Gweithredol ac uwch staff eraill, o fewn y fframwaith a osodwyd gan Lywodraeth Cymru yn unol â'r cynllun dirprwyo. Gall hyn ymwneud â thelerau gwasanaeth adeg penodiad neu yn ystod gwasanaeth.
- cymeradwyo** cynigion ynghylch trefniadau terfynu, gan gynnwys y rhai o dan y Cynllun Gadael Swydd yn Gynnar o Wirfodd, gan sicrhau bod taliadau terfynu yn cael eu cyfrifo a'u craffu'n briodol yn unol â chanllawiau perthnasol Llywodraeth Cymru.
- sicrwydd** i'r Bwrdd mewn perthynas â threfniadau'r Ymddiriedolaeth ar gyfer tâl cydnabyddiaeth a thelerau gwasanaeth, gan gynnwys trefniadau dan gontract, ar gyfer y staff i gyd, yn unol â'r gofynion a'r safonau a bennwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru.
- sicrwydd** i'r Bwrdd ar gynllunio a chyfansoddiad y Tîm Gweithredol, i gynnwys sicrwydd y cydymffurfir â'r telerau talu y cytunwyd arnynt.

3. Pwerau Dirprwyedig

Bydd y Pwyllgor yn cefnogi'r Bwrdd gyda'i gyfrifoldebau am dâl a thelerau gwasanaeth drwy **adolygu** a **chymeradwyo**'r canlynol fel y bo'n briodol:

Tâl, thelerau gwasanaeth a phenodiadau

- tâl cydnabyddiaeth a thelerau gwasanaeth ar gyfer y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr Gweithredol, aelodau o'r Tîm Gweithredol a Rheolwyr Uchel lawn eraill (VSMs) nad ydynt wedi'u cynnwys yn yr Agenda ar gyfer Newid na Thelerau ac Amodau Meddygol a Deintyddol; gan sicrhau bod y polisïau ar dâl cydnabyddiaeth a thelerau gwasanaeth fel y'u pennir o bryd i'w gilydd gan Lywodraeth Cymru yn cael eu gweithredu'n gyson
- penodiadau i swyddi'r Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwr Gweithredol a phenodiadau eraill (staff) ar lefel y Bwrdd (e.e Ysgrifennydd y Bwrdd).
 - Penodi Cyfarwyddwyr Gweithredol dros dro / Aelodau dros dro o'r Tîm Gweithredol, gan nodi'r gofyniad i gydymffurfedd â WHC 2024_013), sy'n cynnwys y gofyniad i geisio cymeradwyaeth gan arweinwyr proffesiynol Llywodraeth Cymru ar gyfer penodiadau o'r fath, sydd wedi'u cyfyngu i gyfnod penodi o 6 mis (gyda'r opsiwn i geisio estyniad).
- lefelau cyflog ar gyfer y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr Gweithredol a phenodiadau eraill ar lefel Bwrdd (staff) – gan sicrhau bod yr awdurdodiadau gofynnol ar waith gan Lywodraeth Cymru.
- Cadarnhau penodi, gwerthuso, disgyblu a diswyddo'r Cyfarwyddwyr Gweithredol ac unrhyw benodiadau eraill ar lefel y Bwrdd ac uwch weithwyr eraill, yn unol â Chyfarwyddiadau Gweinidogol e.e. Ysgrifennydd y Bwrdd
- y system rheoli perfformiad sydd ar waith ar gyfer Cyfarwyddwyr Anweithredol, y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau'r Tîm Gweithredol a chael sicrwydd mewn perthynas â'r system sydd ar waith.

Trefniadau terfynu

- terfynu'r Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau'r Tîm Gweithredol.
- Terfynu penodiad aelodau a'u hatal dros dro yn unol â darpariaethau'r Rheoliadau

Diswyddo contractiol a VERS

- Ystyried a chymeradwyo ceisiadau am ddiswyddiadau contractiol a Chynllun Gadael Swydd yn Gynnar o Wirfodd (VERS).
 - Rhaid hysbysu Llywodraeth Cymru am daliadau diswyddo contractiol er mwyn nodi hynny.

- Ar gyfer achosion Cyfarwyddwr Gweithredol, rhaid ceisio cymeradwyaeth gan Lywodraeth Cymru cyn llofnodi'r trefniadau.
- Mae taliadau VERS yn ddarostyngedig i ganllawiau Llywodraeth Cymru, gydag awdurdod dirprwyedig hyd at £50,000.
- Mae angen cymeradwyaeth Llywodraeth Cymru ar daliadau VERS uwchlaw £50,000 cyn gwneud unrhyw gynnig, gyda chefnogaeth templed achos busnes Llywodraeth Cymru.

Taliadau ex-gratia

- Ystyried ac argymhell unrhyw daliad ex gratia, gan gynnwys unrhyw daliad a wneir pan nad oes unrhyw yswiriant statudol nac atebolrwydd cyfreithiol.
 - Mae taliadau ex gratia yn eithriadol a gallant fod yn newydd, yn ddadleuol neu'n cael canlyniadau ôl-ffeithiol.
 - Nid oes terfyn dirprwyedig ar gyfer taliadau ex gratia, a rhaid cael cymeradwyaeth Llywodraeth Cymru cyn gwneud unrhyw gynnig ar lafar neu yn ysgrifenedig, waeth beth fo'i werth.
 - Rhaid i gynigion gael eu cefnogi gan y tabl gwerthuso opsiynau gofynnol i ddangos bod y camau gweithredu arfaethedig yn gost-ffeithiol ac yn cynrychioli gwerth am arian cyhoeddus, ynghyd â'r rhestr wirio Atodiad 3 wedi'i chwblhau, yn unol â Phennod 6 o Lawlyfr y Gwasanaeth Tân ac Achosion Brys.
 - Pan all tribiwnlys cyflogaeth neu broses gyfreithiol gysylltiedig ei gwneud yn ofynnol i benderfyniad setliad hyblyg gael ei wneud, dylid ceisio cymeradwyaeth mewn egwyddor ar gyfer terfyn setliad gan Lywodraeth Cymru ymlaen llaw lle bo'n briodol.

Iawndal o dan rwymedigaeth gyfreithiol

- Derbyn sicrwydd ynghylch taliadau iawndal a wneir o dan rwymedigaeth gyfreithiol, gan gynnwys taliadau sy'n deillio o Orchymyn Llys neu ddyfarniad cymrodeddu sy'n gyfreithiol rwymol, a sicrhau bod y rhain yn cael eu gwahaniaethu oddi wrth daliadau ex gratia neu ddiswyddo arbennig.
 - Mae gan sefydliadau GIG Cymru awdurdod dirprwyedig llawn pan fo atebolrwydd cyfreithiol clir yn bodoli; fodd bynnag, rhaid cyflwyno pob achos i Gyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gofal Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru, fel Swyddog Cyfrifyddu, i'w nodi.
 - Rhaid hysbysu Llywodraeth Cymru am achosion newydd neu ddadleuol, wedi'u hategu gan y rhestr wirio Atodiad 3 wedi'i chwblhau, yn unol â Phennod 6 o Lawlyfr y Gwasanaeth Tân ac Achub.

O ran ei rôl yn darparu **cyngor** i'r Bwrdd, bydd y Pwyllgor yn gwneud sylwadau penodol ar y canlynol:

- cynigion i wneud taliadau ychwanegol i ymgynghorydd.

4. Aelodaeth, Mynychwyr a Chworwm

4.1 Aelodau

O leiaf bedwar aelod, yn cynnwys:

Cadeirydd: Cadeirydd neu Is-Gadeirydd yr Ymddiriedolaeth

Aelodau: Cyfarwyddwyr Anweithredol (lle bo modd, gan gynnwys
Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu
Corfforaethol)

Y Prif Weithredwr (ac eithrio ar gyfer materion sy'n ymwneud yn
uniongyrchol â'r Prif Weithredwr)

4.2 Trwy Wahoddiad Yn ôl yr angen ond fel arfer i gynnwys:
Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol
Cyfarwyddwr Gweithredol Strategaeth, Cyllid a Pherfformiad
Ysgrifennydd y Bwrdd a Phennaeth Uned Fusnes y Bwrdd

Gall Cadeirydd y Pwyllgor wahodd y canlynol i ddod i gyfarfod cyfan neu ran o
gyfarfod i'w gynorthwyo gyda'i drafodaethau ar unrhyw fater penodol:

- unrhyw swyddog arall;
- a/neu unrhyw rai eraill o fewn neu o'r tu allan i'r sefydliad

4.3 Cworwm

Rhaid i o leiaf **dri** aelod fod yn bresennol i sicrhau cworwm y Pwyllgor, a rhaid i un
ohonynt fod yn Gadeirydd (neu Is-gadeirydd lle mae un wedi'i benodi/phenodi).

5. Amllder y Cyfarfodydd

Bydd Cadeirydd y Pwyllgor, mewn cytundeb ag Aelodau'r Pwyllgor, yn pennu
amseriad ac amllder cyfarfodydd, yn ôl yr angen. Disgwylir i'r Pwyllgor gyfarfod o
leiaf ddwywaith y flwyddyn, yn gyson â chynllun blynyddol Busnes y Bwrdd.

6. Perthnasedd y Rheolau Sefydlog i Fusnes y Pwyllgor

Mae'r gofynion ar gyfer cyflawni busnes fel y nodir yn Rheolau Sefydlog yr
Ymddiriedolaeth yr un mor berthnasol i weithrediad y Pwyllgor, ar wahân i'r meysydd
canlynol:

- Cyfarfodydd a gynhelir yn Gyhoeddus – Ni fyddai'r Pwyllgor Taliadau a
Thelerau Gwasanaeth yn cael eu cynnal yn gyhoeddus fel rheol.
- Ni chyhoeddir agendâu, adroddiadau na chofnodion.