



Cofnodion Iechyd Cyhoeddus Cymru heb eu Cadarnhau
Cyfarfod Pwyllgor Pobl a Datblygu Sefydliadol
16 Ebrill 2026 am 10:00, yn 3.2 CQ2 a thros Microsoft Teams

Yn bresennol:		
Clare Jenkins	(CJ)	Cadeirydd y Pwyllgor Dros Dro, Cyfarwyddwr Anweithredol ac Is-gadeirydd y Bwrdd
Tamsin Ramasut	(TR)	Cadeirydd y Pwyllgor a Chyfarwyddwr Anweithredol (Cydraddoldeb ac Amrywiaeth)
Kate Young	(KY)	Cyfarwyddwr Anweithredol (Y Trydydd Sector)
Yn Bresennol:		
Rachel Attwood	(RA)	Dirprwy Gyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol
Michelle Battlemuch	(MB)	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gweithrediadau, Diogelu Iechyd a Gwasanaethau Sgrinio
Claire Birchall	(CB)	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio, Ansawdd a Llywodraethu Integredig
Liz Blayney	(LB)	Dirprwy Ysgrifennydd y Bwrdd a Dirprwy Bennaeth Uned Fusnes y Bwrdd
Barbara Busby	BB	Cynghorydd Strategol (ar gyfer eitem 2)
Lucy Day	(LD)	Rheolwr Busnes
Karen Fitzgibbon	(KF)	Pennaeth Gweithrediadau Pobl a Datblygu Sefydliadol
Azelle Gerry	(AG)	Gweithlu Nyrs Arweiniol, Addysg a Safonau Proffesiynol (ar gyfer eitem 9)
Emily Mayers	(EM)	Rheolwr Cynllunio'r Gweithlu yn Strategol (ar gyfer eitem 2)
Kelly McFadyen	(KM)	Rheolwr Dysgu a Datblygu (ar gyfer eitem 2)
Joe O'Brien	(JOB)	Rheolwr Systemau (ar gyfer eitem 7)
Stuart Silcox	(SS)	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Llywodraethu Integredig
Vivienne Thorngate	(VT)	Partner Pobl a Datblygu Sefydliadol (ar gyfer eitem 12)
Brett Wrightbrook	(BW)	Rheolwr Llesiant ac Ymgysylltu (ar gyfer eitem 3)
Ymddiheuriadau		
Pippa Britton	(PB)	Cadeirydd y Bwrdd
Tracey Cooper	(TC)	Prif Weithredwr
Liz Heath	(LH)	Cynrychiolydd ochr staff
Neil Lewis	(NL)	Cyfarwyddwr y Gweithlu Pobl a Datblygu Sefydliadol
Emma Thomas	(ET)	Cynrychiolydd ochr staff
Paul Veysey	(PV)	Ysgrifennydd y Bwrdd a Phennaeth Uned Fusnes y Bwrdd
Ysgrifenyddiaeth		
Ffion Lloyd	(FL)	Swyddog Cymorth y Bwrdd
Dechreuodd y cyfarfod am 10:00		



PODC 1/2026.04.16	Croeso ac Ymddiheuriadau am Absenoldeb
Agorodd CJ y cyfarfod a chroesawodd bawb a oedd yn bresennol. Nododd bod y cyfarfod hwn wedi'i gynnal yn electronig ac wyneb yn wyneb yn CQ2. Nododd y Pwyllgor fod y cyfarfod yn cael ei recordio er mwyn sicrhau cywirdeb y cofnodion, a byddai'r recordiad yn cael ei ddileu unwaith y cytunwyd ar y cofnodion yn y cyfarfod nesaf ar 16 Gorffennaf 2026. Nodwyd yr ymddiheuriadau am absenoldeb a dderbyniwyd.	
PODC 1.1/2026.04.16	Datganiadau o Fuddiant
Nid oedd unrhyw ddatganiadau o fuddiant yn ychwanegol i'r rhai a ddatgelwyd eisoes ar y Gofrestr Datganiadau o Fuddiant.	
PODC 1.2/ 2026.04.16	Cofnodion, Cofnod Gweithredu a Materion yn Codi o'r cyfarfod (20 Ionawr 2026)
Cymeradwyodd y Pwyllgor gofnodion cyfarfod 20 Ionawr 2026. Cymeradwyodd y Pwyllgor gau eitemau wedi'u cwblhau ar y Log camau gweithredu.	
Mewn Ffocws / Archwiliad Dwfn	
PODC 2/ 2026.04.16	Ymrwymadau POD IMTP ar gyfer 2026-27
Cyflwynodd KF archwiliad dwfn i amcanion Pobl a Datblygu Sefydliadol yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP). Esboniodd KF fod ffocws y cyflwyniad ar y cerrig milltir allweddol ar gyfer blwyddyn un (2026–27), a'i fwriad oedd rhoi sicrwydd ynghylch cynllunio cyflawni a rhoi ar waith. Amlinellodd KF gerrig milltir y flwyddyn gyntaf: Hanfodion Rheolwr Pobl - Dywedodd KM y byddai rhaglen datblygu rheolaeth sylfaenol yn cael ei datblygu a'i chyflwyno erbyn diwedd Chwarter 2. Tynnodd KM sylw at dystiolaeth o waith diwylliannol ac Arolwg Staff 2025 a ddangosodd anghysondeb mewn arferion rheoli pobl ar draws y sefydliad. Nod y rhaglen oedd gwella hyder, cysondeb a gallu mewn rheoli pobl, ac felly gwella profiad gweithwyr, diwylliant a pherfformiad sefydliadol. - Roedd y ddarpariaeth ddysgu bresennol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Pobl) yn cael ei hadolygu, ei chydgrynhoi a'i hailbecynnu, ochr yn ochr â deunyddiau dysgu newydd i fynd i'r afael â bylchau a nodwyd. - Roedd gweithgor prosiect wedi'i sefydlu, gyda gwaith ar y gweill ar fframweithiau ymgysylltu, cyfathrebu a gwerthuso. Mae'r opsiynau dosbarthu sy'n cael eu harchwilio yn cynnwys modelau wyneb yn wyneb ac ar alw. Cadarnhaodd KM fod yr aliniad â'r Fframwaith Arweinyddiaeth a Rheolaeth Cenedlaethol sydd ar ddod, a llwybr rheolwyr pobl tymor hwy sy'n gysylltiedig ag ymsefydlu a datblygu arweinyddiaeth.	



Datrysiaid Dyfodol y Gweithlu

- Dywedodd KF fod gwaith paratoi ar y gweill i sicrhau parodrwydd sefydliadol ar gyfer gweithredu System Gwybodaeth Gweithlu newydd y GIG (a cheir diweddariad ar hyn yn ddiweddarach yn y cyfarfod).

Cynllunio Integredig

- Tynnodd EM sylw at y ffaith, erbyn Chwarter 3, y byddai dull cynllunio cwbl integredig wedi'i sefydlu i gryfhau aliniad ar draws y gweithlu, cyllid, llywodraethu a chynllunio sefydliadol.
- Er bod integreiddio wedi gwella yn ystod y blynyddoedd diwethaf, nododd EM fod angen datblygiadau pellach, megis mireinio amserlenni cynllunio, gwell offer, a gwell rhagolygon gweithlu hirdymor. Tynnodd EM sylw at yr angen i fynegi goblygiadau blaenoriaethau strategol i'r gweithlu yn well ac i feithrin gallu arweinyddiaeth wrth gynllunio'r gweithlu.
- Roedd gweithdai wedi'u hwyluso yn cael eu harchwilio i gefnogi meddwl strategol.
- Byddai allbynnau o gynllunio integredig yn llywio'r gwaith o ddatblygu strategaeth sgiliau gynaliadwy sy'n canolbwyntio ar y dyfodol, a fyddai'n cynnwys arweinyddiaeth, gallu digidol, rheoli newid a sgiliau sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd.

Dysgu a Datblygu i Fynd i'r Afael â Sgiliau Craidd

- Tynnodd KM sylw at yr hyn a ddysgwyd o'r ymateb gwell i COVID-19 a ddangosodd fylchau ym mharodrwydd sefydliadol, eglurder rolau a hyfforddiant.
- Amlinellodd KM dair elfen graidd o'r dull arfaethedig:
 - Diffinio sgiliau ymateb brys craidd sy'n ofynnol ar gyfer yr holl staff
 - Datblygu model symud tryloyw a theg, wedi'i gefnogi gan wybodaeth briodol am y gweithlu
 - Sefydlu seilwaith dysgu cynaliadwy sy'n cyd-fynd â safonau parodrwydd ar gyfer argyfyngau

Adnewyddu'r Cynllun Ymgysylltu a Diwylliant Integredig

- Tynnodd BB sylw at y ffaith y byddai adnewyddu'r Cynllun Ymgysylltu Integredig wedi'i gwblhau erbyn Chwarter 4, a byddai'n defnyddio mewnwelediadau o Arolwg Staff 2025 ac Arolwg Culture Pulse.
- Byddai adrannau ffocws allweddol ar gyfer y gwaith hwn yn cynnwys gwreiddio naratif diwylliannol cliriach, datblygu dangosfwrdd diwylliant ac ymgysylltu, a gwella diogelwch a gwydnwch seicolegol.

Diolchodd CJ i'r cyflwynwyr, a gwahoddodd gwestiynau gan y pwyllgor:

- Croesawodd KY y gwaith, yn enwedig y ffocws ar ddiogelwch seicolegol, a phwysleisiodd bwysigrwydd adborth ac arfarniadau gan reolwyr. Mynegodd ddiddordeb mewn adborth yn y dyfodol gan rwydweithiau staff ac eiriolwyr diwylliannol ar sut y canfuwyd yr ymyriadau a gynlluniwyd.

- Adleisiodd TR bryderon ynghylch diogelwch seicolegol ac effeithiolrwydd cyfathrebu dwyffordd ar draws hierarchaethau sefydliadol, a thynnodd sylw at bwysigrwydd mynd i'r afael â hyn o fewn y rhaglen ddiwylliant.
 - Cydnabu BB yr heriau a godwyd a nododd fod adborth gan eiriolwyr diwylliannol wedi atgyfnerthu pryderon tebyg. Cynghorodd fod y materion hyn bellach wedi'u nodi a'u henwi'n glir, gan roi sail ar gyfer mynd i'r afael â nhw trwy'r rhaglen waith arfaethedig.
 - Nododd KF fod sesiynau Holi ac Ateb gweithredol presennol fel Amser gyda Tracey yn rhoi cyfleoedd i staff godi pryderon yn uniongyrchol gydag uwch arweinwyr ond cydnabu y gallai fod bwlch o ran codi materion ar lefel rheolwyr canol, a chynghorodd y byddai hyn yn gofyn am ystyriaeth bellach.
- Holodd CJ am gwmpas cynllunio integredig ac a oedd yn mynd i'r afael yn ddigonol â sgiliau arbenigol a chlinigol. Cadarnhaodd EM fod y pecyn cymorth cynllunio'r gweithlu yn ystyried sgiliau sylfaenol ac arbenigol, ac yn cefnogi cyfarwyddiaethau i nodi bylchau sgiliau a chamau gweithredu.
- Cwestiynodd CJ a fyddai rhaglen Hanfodion Rheolwr Pobl yn cynnwys mynediad at gymwysterau. Dywedodd KM nad oedd achredu wedi'i gynnwys ar hyn o bryd ond y gellid ei archwilio mewn camau yn y dyfodol.
- Cododd TR faterion ynghylch piblinellau a llwybrau gweithlu hirdymor ar gyfer gweithwyr proffesiynol sydd ar ddechrau eu gyrfa. Cydnabu BB yr her a nododd fod gwaith pellach wedi'i gynllunio ar deuluoedd swyddi a llwybrau gyrfa i gefnogi dull mwy strategol.

Cymerodd y Pwyllgor **sicrwydd** ynghylch y cynllunio ar gyfer gweithredu'r prif gyflawniadau Pobl a Datblygu Sefydliadol o fewn y Cynllun Tymor Canolig Integredig ar gyfer 2026/27.

PODC 3/ 2026.04.16	Diwylliant ac Ymgysylltu, Gan gynnwys Canlyniadau Arolwg Staff 2025
-------------------------------	--

Cyflwynodd KF yr archwiliad manwl ar ddiwylliant ac ymgysylltu, gyda ffocws penodol ar ganlyniadau Arolwg Staff 2025.

Cyflwynodd BW drosolwg o gyfraddau ymateb arolwg staff, dangosyddion ymgysylltu a thuaddiadau allweddol. Dywedodd fod cyfradd ymateb Iechyd Cyhoeddus Cymru (ICC) ar gyfer 2025 yn 50.9%, a oedd yn cynrychioli gostyngiad o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol, er bod ICC wedi parhau i berfformio'n fwy cadarnhaol na grwpiau meincnod yr Ymddiriedolaeth ar draws y mynegai ymgysylltu a'r deg thema arolwg.

Amlinellodd BW fod y mynegai ymgysylltu cyffredinol wedi aros yn gymharol sefydlog o flwyddyn i flwyddyn, a nododd mai dim ond thema diogelwch cleifion oedd wedi dangos gwelliant cyson ers 2023, tra bod ymgysylltiad staff a'r gallu i leisio barn am bryderon wedi parhau i ddirywio dros yr un cyfnod.

Tynnodd BW sylw at y themâu a gafodd y sgoriau isaf yn yr arolwg sef morâl, ymgysylltiad staff ac amgylcheddau gwaith iach. Y themâu a sgoriodd uchaf oedd diwylliant tosturiol a chynhwysol, gweithio hyblyg, a gweithio gyda'n gilydd. Cynghorodd fod dadansoddiad is-themâu wedi dangos gwelliannau mewn gwaith tîm, cynhwysiant a chydabod cyfraniadau, fodd bynnag bod gostyngiad parhaus mewn cyfleoedd datblygu a phwysau gwaith.

Yna tynnodd BW sylw at feysydd allweddol o'r canlyniadau:

- Awgrymodd canlyniadau llais gweithwyr a lleisio barn fod hyder yn lleihau y byddai pryderon yn cael eu datrys, ochr yn ochr â diogelwch seicolegol is, er gwaethaf sgoriau cadarnhaol parhaus yn ymwneud ag adrodd ar ddigwyddiadau a diogelwch cleifion.
- Roedd diffygriad yn bryder sylweddol o hyd, gyda chyfran sylweddol o staff yn profi blinder, pwysau amser afrealistig a phresenoliaeth, ochr yn ochr â chanfyddiadau cyfyngedig o staffio digonol.
- Roedd canfyddiadau o fynediad at gyfleoedd gyrfa a dysgu yn gostwng, er gwaethaf canlyniadau gwerthuso cadarnhaol.
- Ar y cyfan, parhaodd effeithiolrwydd rheolwyr llinell i fod yn gadarnhaol, er y gwelwyd rhai gostyngiadau bach yng ngallu canfyddedig rheolwyr i wrando a chymryd camau gweithredu effeithiol.
- Nodwyd gwelliannau bach mewn bwlio ac aflonyddu, er bod nifer o gydweithwyr yn parhau i adrodd am brofiadau negyddol.

Amlinellodd BW y camau nesaf, gan gynnwys rhannu canlyniadau ar lefel cyfarwyddiaeth, adnewyddu'r cynllun gweithredu ymgysylltu integredig fel rhan o ymrwymadau'r Cynllun Tymor Canolig Integredig, a chynllunio ar gyfer gwelliannau cyn Arolwg Staff 2026.

Diolchodd CJ i BW am y diweddariad, a gwahoddodd gwestiynau gan y Pwyllgor:

- Holodd TR a oedd gwaith ansoddol wedi'i gynllunio i helpu i ddeall canfyddiadau'r arolwg yn fanylach, a nododd wrthddywediadau ymddangosiadol yn y data, yn enwedig o ran perthnasoedd cadarnhaol â rheolwyr ochr yn ochr â llai o hyder i siarad allan. Tynnodd TR sylw hefyd at ddifrifoldeb dangosyddion diffygriad a gofynnodd a fyddai rhagor o fewnwelediad yn cael ei geisio trwy sgwrs ac ymgysylltu yn hytrach na data meintiol yn unig.
 - Ymatebodd BW fod rhywfaint o ymgysylltu ansoddol eisoes yn digwydd ar lefel leol a chyfarwyddiaeth, er ei fod yn cydnabod y gallai fod angen gwaith pellach i gryfhau hyn. Nododd y defnydd o ffynonellau data ychwanegol a mecanweithiau gwranddo sefydliadol ehangach i driongli canfyddiadau.
 - Ychwanegodd BB y byddai cyfarwyddiaethau'n cael eu hannog i archwilio'u canlyniadau'n fanylach gyda staff. Cynghorodd fod data sy'n dod i'r amlwg yn awgrymu bod diffygriad yn gysylltiedig yn gryfach â llwyth gwaith, capasiti ac adnoddau yn hytrach na rheolaeth wael, a chadarnhaodd y byddai diffygriad a diogelwch seicolegol yn flaenoriaethau allweddol o fewn y cynllun ymgysylltu a diwylliant integredig wedi'i adnewyddu.
- Myfyriodd KY ar y lefelau uchel o bresenoliaeth a amlygwyd yn y data ac awgrymodd y gallai hyn fod yn faes defnyddiol ar gyfer archwiliad manylach, gan y gallai roi cipolwg ar pam mae staff yn teimlo eu bod yn gorfod mynychu'r gwaith er gwaethaf afiechyd neu flinder.
- Nododd LB y gwrthgyferbyniad ymddangosiadol rhwng y defnydd cynyddol o fecanweithiau Codi Llais heb Ofn ffurfiol a hyder sy'n lleihau mewn siarad yn gyffredinol, a

mynegodd ddiddordeb mewn deall a oedd staff yn teimlo'n llai abl i godi pryderon mwy anffurfiol, o ddydd i ddydd. Awgrymodd LB waith pellach i archwilio hyn.

- Adleisiodd MB bryderon ynghylch lleisio barn a llwybrau adborth anffurfiol. Myfyriodd hefyd ar y cyfraddau ymateb is i arolygon mewn gwasanaethau heintiau, a nododd y gallai absenoldeb cefnogaeth dargedig i staff heb fynediad rheolaidd at systemau TG fod wedi cael effaith.
- Dywedodd BB fod gwaith ar y gweill i ddatblygu dangosfwrdd diwylliant ac ymgysylltu i driongli dangosyddion y gweithlu'n well, a fyddai'n cynnwys data arolwg, absenoldeb, cwynion a metrigau sefydliadol eraill, ac i ddangos y berthynas rhwng diwylliant a chanlyniadau sefydliadol yn well.
- Myfyriodd CJ ar a oedd y gostyngiad mewn parodrwydd i siarad yn gysylltiedig ag ofn neu â chanfyddiad nad oedd codi pryderon yn arwain at newid. Cysylltodd ddangosyddion diffygiaid â dyluniad swyddi, llwyth gwaith a phwysau capasiti yn hytrach nag ymddygiadau rhyngbersonol, a thynnodd sylw at berthnasedd cynllunio integredig a dylunio gweithlu wrth fynd i'r afael â'r heriau hyn. Cytunodd BB fod angen ystyried dylunio swyddi a newid gwasanaethau, a chydabu'r her o gyflawni ymyriadau datblygu pan fo capasiti'n gyfyngedig.

Cymerodd y Pwyllgor **sicrwydd** ynghylch canlyniadau Arolwg Staff Cenedlaethol 2025 a'r themâu allweddol a nodwyd yn y canfyddiadau.

Rheoli Risg

PODC 4/

2026.04.16

Cofrestr Risg Strategol (Risg 2)

Rhoddodd SS ddiweddariad ar sefyllfa reoli Risg Strategol 2, a nododd fod y papur yn adlewyrchu'r sefyllfa ar 1 Chwefror 2026.

Cynghorodd SS fod trefniadau rheoli risg yn parhau i aeddfedu a thynnodd sylw at ddatblygiadau diweddar yn y maes hwn, megis cymeradwyo'r Cynllun Aeddfedrwydd Rheoli Risg gan y Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu Corfforaethol, a ddisodlodd y Cynllun Datblygu Rheoli Risg blaenorol, a dechrau rhaglen dreigl o archwiliadau dwfn i risg strategol gyda chydweithwyr Gweithredol.

Dywedodd SS ymhellach fod y Weithrediaeth wedi ystyried yn ddiweddar gynnwys risg strategol newydd yn ymwneud â chynaliadwyedd ariannol. Yn dilyn trafodaeth, cytunwyd y byddai cynaliadwyedd ariannol yn cael ei reoli fel risg gorfforaethol, o ystyried ei berthnasedd ar draws yr holl risgiau strategol. Cadarnhaodd Stuart y byddai'r penderfyniad hwn yn arwain at welliant bach i eiriad Risg Strategol 2, a fyddai'n cael ei adrodd yn ôl i'r Pwyllgor maes o law.

Nododd KF fod y camau lliniaru ar gyfer Risg Strategol 2 yn cyd-fynd yn agos â'r gwaith Pobl a Datblygu Sefydliadol (OD) a drafodwyd yn gynharach ar yr agenda, gan gynnwys ymrwymadau Cynllun Tymor Canolig Integredig, cynllunio'r gweithlu, diwylliant a gweithgarwch ymgysylltu. Cynghorodd KF y byddai diweddariadau i gyflawniadau'r Cynllun Tymor Canolig Integredig yn cael eu hadlewyrchu mewn iteriadau o'r Gofrestr Risg Strategol yn y dyfodol, a chadarnhaodd fod archwiliad dwfn i Risg Strategol 2 wedi'i drefnu i'w ystyried gan y Tîm Arwain.

Cymerodd y Pwyllgor **sicrwydd** ynghylch rheoli Risg Strategol o fewn y Sefydliad.



PODC 5/ 2026.04.16	Y Gofrestr Risg Gorfforaethol
Rhoddodd SS ddiweddariad ar y gofrestr Risg Gorfforaethol, a oedd wedi cael ei hadolygu gan y Tîm Arwain (LT) ar 19 Chwefror 2026. Nododd SS fod y papur yn adlewyrchu'r sefyllfa ym mis Chwefror 2026, ac yn tynnu sylw at y bwriad i gryfhau'r craffu ar y gofrestr trwy raglen o archwiliad dwfn y Tîm Arwain gyda pherchnogion a thrinwyr risg. Cynghorodd SS fod y papur yn nodi nad oedd unrhyw risgiau newydd wedi'u hychwanegu, ond eglurodd fod un risg gorfforaethol newydd wedi'i huwchgysylltu yn ystod y cyfnod adrodd: • Ychwanegwyd Risg 2143 yn dilyn penderfyniad Asiantaeth Diogelwch Iechyd y DU (UKHSA) i dynnu cefnogaeth Iechyd Cyhoeddus Amgylcheddol y tu allan i oriau gwaith yn ôl. Cadarnhaodd SS fod y risg hon yn cael ei rheoli ar lefel y Tîm Gweithrediaeth Busnes (BET), gyda throsolwg parhaus trwy drefniadau'r Tîm Arwain. Yna rhoddodd SS y wybodaeth ddiweddaraf am risgiau o ddiddordeb i'r Pwyllgor: • Risg 1533 (Asesiad Effaith ar Iechyd (AEI)) – Roedd BET wedi cymeradwyo canllawiau ar Asesiadau Effaith ar Iechyd, sy'n cynrychioli cam lliniaru cychwynnol yn erbyn y risg hon. Cadarnhaodd SS fod gwaith pellach ar y gweill i ddiweddarau'r disgrifiad gwasanaeth er mwyn deall y pwysau ar y galw a'r capasiti yn well. • Risg 1541 (Y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS)) - disgwyliwyd i'r risg hon gael ei chau'n fuan, yn amodol ar gwblhau nifer fach o gamau gweithredu heb eu cymryd. Nododd CJ fod y risg hefyd wedi cael ei thrafod mewn cyfarfod Diogelu diweddar a chroesawodd gadarnhad ei bod bron â dod i ben. • Risg 2076 (Cydymffurfedd ag Asesiad Effaith Cydraddoldeb (EIA)) – roedd asesiad sylfaenol o gydymffurfiaeth ag EIA wedi'i gwblhau ar draws pob Cyfarwyddiaeth, a byddai'n llywio datblygiad cynllun gweithredu i fynd i'r afael â bylchau adnabyddedig mewn cydymffurfedd. Diolchodd CJ i SS am y diweddariad. Cymerodd y Pwyllgor sicrwydd ynghylch rheoli risgiau corfforaethol o fewn cylch gwaith y Pwyllgor.	
Partneriaethau ac Ymgysylltu	
PODC 6/ 2026.04.16	Adroddiad Blynyddol Y Fforwm Partneriaeth Lleol
Rhoddodd KF drosolwg o'r Adroddiad Blynyddol ar Weithio mewn Partneriaeth, a oedd yn ymdrin â gweithgarwch a threfniadau gweithio mewn partneriaeth ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2025 i 31 Mawrth 2026, ac yn ymdrin â gweithgaredd y Fforwm Partneriaeth Lleol a'r Pwyllgor Negodi Meddygol a Deintyddol ar y Cyd. Nododd KF fod yr adroddiad yn crynhoi amlder cyfarfodydd ag Undebau Llafur a chydweithwyr mewn cymdeithasau proffesiynol, a'r ystod o faterion a gafodd eu datblygu trwy drefniadau	



partneriaeth, megis ymgysylltu ar Strategaeth Pobl, gweithgaredd newid sefydliadol ac adolygu a datblygu polisïau.

Tynnodd KF sylw at ddatblygiad Cytundeb Amser Cyfleusterau wedi'i ddiweddarau, a nododd hyn fel carreg filltir arwyddocaol gan nad oedd cytundeb o'r fath wedi bod ar waith ers peth amser. Nododd ymhellach fod cyfres o weithdai ar y cyd wedi'u cynnal yn cynnwys cydweithwyr Undebau Llafur, cydweithwyr Cyfarwyddiaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol a Gwasanaethau Diogelu Iechyd a Phrawf Sgrinio, gan ganolbwyntio ar ffyrdd o weithio a gwella perthnasoedd gwaith partneriaeth.

Diolchodd CJ i KF am y diweddariad, a gwahoddodd gwestiynau gan y Pwyllgor:

- Holodd CJ a oedd Cymdeithas Feddygol Prydain (BMA) yn negodi ar ran Cymdeithas Ddeintyddol Prydain (BDA), neu a oedd unrhyw gynrychiolwyr deintyddol o fewn Iechyd Cyhoeddus Cymru. Ymatebodd KF, er nad oedd unrhyw gynrychiolwyr cydnabyddedig o Gymdeithas Ddeintyddol Prydain yn eistedd ar y Pwyllgor ar hyn o bryd, fod cytundeb cydnabod ar y cyd wedi'i gynnig yn ddiweddar. Cytunodd KF i ofyn am ddiweddariad a rhoi eglurhad.

Cam Gweithredu: KF

- Pwysleisiodd CB bwysigrwydd cynnal cynrychiolaeth effeithiol a rhyddhau amser i staff sy'n ymgymryd â'r gwaith hwn, a gofynnodd sut roedd y sefydliad yn annog ac yn cefnogi cydweithwyr mewnol i ymgymryd â rolau cynrychioliadol. Cyngorodd KF fod Pobl a (Datblygu Sefydliadol) yn gweithio gyda swyddogion llawn amser o gyrff proffesiynol, fel Unite, UNSAIN a'r Coleg Nyrsio Brenhinol (RCN), i annog cynrychiolaeth leol yn y gweithle. Nodwyd bod cynrychiolydd y Coleg Nyrsio Brenhinol yn y gweithle a'r swyddog llawn amser o'r Coleg Nyrsio Brenhinol ill dau wedi ymddeol yn ddiweddar, a oedd yn creu bwlch, ond cadarnhawyd bod sicrhau cynrychiolaeth leol yn parhau i fod yn flaenoriaeth.

Canmolodd CJ yr adroddiad a chroesawodd y cynnydd a wnaed mewn gweithio mewn partneriaeth a'r gwelliant mewn cysylltiadau ag undebau llafur dros y cyfnod adrodd. Mynegodd gefnogaeth i gryfhau cynrychiolaeth ymhellach, gan gynnwys trefniadau cydnabod gyda Chymdeithas Ddeintyddol Prydain.

Cymerodd y Pwyllgor **sicrwydd** ynghylch gwaith y Pwyllgor Negodi Meddygol a Deintyddol ar y Cyd a'r Fforwm Partneriaeth Lleol.

Y Gweithlu a Chynllunio'r Gweithlu

PODC 7/
2026.04.16

Gweithredu Trawsnewid ESR

Cyflwynodd KF yr eitem a oedd yn ymwneud â threfniadau Trawsnewid ESR cenedlaethol a'r gwaith paratoi sydd ar y gweill i sicrhau parodrwydd Iechyd Cyhoeddus Cymru ar gyfer y newid i Ddatrasiad Gweithlu'r Dyfodol (FWS).

Dywedodd JOB y byddai FWS, a fyddai'n cael ei atgyfeirio ato fel y "Porth Pobl", yn amnewid y system Cofnod Staff Electronig (ESR) bresennol ac yn cynrychioli rhaglen drawsnewid y gweithlu fawr yn hytrach nag uwchraddio system. Roedd y rhaglen yn flaengaredd genedlaethol 15



mlynedd dan arweiniad Awdurdod Gwasanaethau Busnes y GIG, gydag Infosys fel y cyflenwr, ac a gydlynwyd yng Nghymru gan Lywodraeth Cymru a Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru. Bwriad FWS yw moderneiddio gwasanaethau'r gweithlu ar draws AD, cyflogres, dysgu, recriwtio a chynllunio'r gweithlu, a darparu un cofnod gweithlu dibynadwy gyda dadansoddeg, integreiddio a dyluniad sy'n canolbwyntio ar y defnyddiwr gwell.

Amlinellodd JOB y byddai mabwysiadwyr cynnar yn mynd yn fyw yn ystod 2026/27 a bod disgwyl i'r 'dyraniad tonnau' ar gyfer Iechyd Cyhoeddus Cymru gael ei gadarnhau yn hydref 2026; byddai diweddariad yn cael ei roi i'r Pwyllgor unwaith y byddai hyn wedi digwydd. Cyngorodd fod disgwyl i sefydliadau GIG Cymru drawsnewid erbyn 2028 er mwyn osgoi rhedeg systemau deuol am gyfnod hir.

Amlinellodd JOB y gwaith paratoi cynnar sydd ar y gweill a chadarnhaodd y byddai'r Bwrdd Newid yn ystyried briff rhaglen ym mis Ebrill, a fyddai'n galluogi sefydlu trefniadau llywodraethu a goruchwylio yn ffurfiol. Cyngorodd y disgwylir asesiadau ac arolygon parodrwydd cenedlaethol pellach yn ddiweddarach yn y flwyddyn, ac y byddai dysgu gan fabwysiadwyr cynnar yn llywio cynllunio gweithredu.

Diolchodd CJ i JOB am y diweddariad, a gwahoddodd gwestiynau gan y Pwyllgor.

- Croesawodd TR amnewid yr ESR ond cwestiynodd raddfa'r trawsnewidiad a'r risg sefydliadol gysylltiedig, a nododd yr effaith bosibl pe na bai'r gweithrediad yn cael ei reoli'n llwyddiannus. Cytunodd SS fod y rhaglen yn cyflwyno risg sefydliadol sylweddol, a phwysleisiodd bwysigrwydd llywodraethu clir, rheoli risg cadarn ac adnoddau digonol. Nododd y dylid cofnodi a monitro'r risgiau'n glir trwy drefniadau risg corfforaethol a rhaglenni priodol. Cydnabu JOB faint yr her a chynghorodd mai bwriad gwaith paratoi cynnar a sefydlu trefniadau llywodraethu cynnar oedd lliniaru risg. Cadarnhaodd y byddai rheoli risg yn cael ei wreiddio yn null y rhaglen.
- Tynnodd KY sylw at bwysigrwydd ymgysylltu, cyfathrebu ac ymgynghori ochr yn ochr â gweithredu technegol, a phwysleisiodd yr angen i sicrhau llais cyfartal a chynnwys rhwydweithiau staff yn gynnar.
- Gofynnodd CB a fyddai'r rhaglen yn cael ei goruchwylio trwy'r Bwrdd Newid. Cadarnhaodd JOB y byddai hyn yn wir yn dilyn cymeradwyo briff y rhaglen. Bydd gweithgor yn cael ei sefydlu fel rhagflaenydd i raglen newid.
- Pwysleisiodd CB hefyd y cyfle i wella trefniadau hyfforddiant gorfodol trwy'r system newydd, gan atgyfeirio profiadau cadarnhaol mewn sefydliadau GIG eraill. Cadarnhaodd JOB fod dysgu a swyddogaeth hyfforddiant gorfodol yn cael eu hystyried trwy weithdai dylunio cenedlaethol.
- Holodd SS a fyddai'r system newydd yn integreiddio â systemau ariannol Oracle. Cyngorodd JOB, er y byddai Datrysiaid Gweithlu'r Dyfodol yn cael ei adeiladu ar blatfform Oracle Fusion, y byddai'r systemau gweithlu a chyllid yn parhau i fod yn fentrau ar wahân, er bod disgwyl gwell integreiddio.
- Holodd TR a oedd y rhaglen yn cyd-fynd ag agenda trawsnewid digidol ehangach y Sefydliad. Cyngorodd KF, er bod y rhaglen yn cael ei chydabod fel trawsnewidiad digidol mawr, y byddai'n cael ei lywodraethu trwy'r Bwrdd Newid gyda chydweithwyr Digidol yn cymryd rhan weithredol fel rhan o'r gweithgor a'r rhaglen newid yn y pen draw.



- Ceisiodd PB sicrwydd y byddai'r system yn darparu ar gyfer gwahanol grwpiau defnyddwyr a gofynion mynediad, megis aelodau'r Bwrdd a chontractwyr. Cadarnhaodd JOB fod y mater hwn wedi'i godi ar lefel genedlaethol a byddai'n cael ei ystyried trwy ddylunio'r system.
- Rhannodd MB fyfyrddodau o'i chyfranogiad mewn gwaith dylunio systemau, a nododd bwysigrwydd rheoli disgwyliadau ynghylch pa nodweddion fyddai'n cael eu cyflwyno yn y pen draw. Holodd hefyd i ba raddau y gellid dylanwadu ar ddyraniad tonnau ac adlewyrchu hynny ar y cydbwysedd rhwng manteision mabwysiadu cynnar a chyfyngiadau ar gapasiti sefydliadol. Cadarnhaodd JOB fod disgwyl i ddyraniad tonnau gael ei bennu'n genedlaethol gyda hyblygrwydd cyfyngedig, a chydabu'r angen i ystyried aliniad â chapasiti newid sefydliadol ehangach.

Cymerodd y Pwyllgor **sicrwydd** ynghylch y gwaith paratoadol sydd ar y gweill i gefnogi parodrwydd sefydliadol ar gyfer Ateb Gweithlu'r Dyfodol.

Llywodraethu ac Atebolrwydd

PODC 8/2026.04.16

Diweddariad ar Bolisïau Corfforaethol Chwemisol

Cyflwynodd LB yr adroddiad Polisïau Corfforaethol Chwemisol a oedd yn rhoi trosolwg o statws presennol Polisïau Corfforaethol o fewn cylch gwaith y Pwyllgor.

Nododd LB fod 14 o bolisïau yn gyfredol wedi dyddio ar adeg yr adroddiad, gan gynrychioli tua 31% o gyfanswm y polisïau. Roedd 10 o'r polisïau hyn a oedd wedi dyddio yn bolisïau Cymru Gyfan ac, felly, roeddent yn dal mewn grym. Dywedodd fod diweddariadau manwl wedi'u rhoi yn y papur cysylltiedig, a oedd yn amlinellu statws pob polisi a'r camau gweithredu sydd ar y gweill i fwrw ymlaen â'r adolygiad a'r cymeradwyaeth.

Tynnodd LB sylw hefyd at y ffaith bod pedwar polisi yn cael eu datblygu ar hyn o bryd a bod disgwyl iddynt gael eu cyflwyno i gyfarfod y Pwyllgor ym mis Gorffennaf i'w cymeradwyo. Esboniodd fod cynnydd wedi bod yn ddibynnol ar ymgynghori ac adborth trwy'r Fforwm Partneriaeth Lleol mewn rhai achosion. Cadarnhaodd LB fod yr holl bolisïau a oedd wedi pasio eu dyddiad adolygu wedi'u hasesu fel rhai risg isel, a bod rheolaethau dros dro priodol yn parhau ar waith tra bod y polisïau hyn yn cael eu diweddarau.

Rhoddodd y pwyllgor **sicrwydd** ynghylch y blaenoriaethu a'r cynnydd a wneir i adolygu polisïau, gweithdrefnau, a dogfennau rheoli ysgrifenedig eraill o fewn cylch gorchwyl y Pwyllgor.

PODC 9/2026.04.16

Polisïau i'w Cymeradwyo

Cyflwynwyd y Polisi a'r Weithdrefn ar gyfer Gweithiwr Gofal Iechyd Proffesiynol Rheoleiddiedig i'r Pwyllgor i'w gymeradwyo.

Cynghorodd AG fod y polisi hwn yn ofynnol ar gyfer sefydliadau sy'n cyflogi gweithwyr gofal iechyd proffesiynol rheoleiddiedig, er mwyn sicrhau bod trefniadau cofrestriad proffesiynol ac addasrwydd i ymarfer priodol ar waith i amddiffyn y cyhoedd a defnyddwyr gwasanaethau. Esboniodd AG fod yr adolygiad polisi wedi canolbwyntio ar nifer fach o ddiweddariadau, a bod y diweddariadau hyn yn cynnwys cryfhau cyfeiriadau at ddigideiddio a llywodraethu gwybodaeth, ac egluro trefniadau ar gyfer cofrestru deuil. Cadarnhaodd fod y polisi'n parhau i roi sicrwydd bod



staff yr oedd yn ofynnol iddynt gael cofrestriad proffesiynol ar gyfer eu rôl yn gwneud hynny'n briodol.

Dywedodd CB fod y polisi wedi cael ei adolygu a'i ystyried trwy drefniadau llywodraethu lefel Weithrediaeth, a chadarnhaodd ei bod hi a'i chydweithwyr meddygol yn fodlon ar y diwygiadau a wnaed.

Cymeradwydd y Pwyllgor y Polisi a'r weithdrefn ar gyfer Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol Rheoleiddiedig.

PODC 10/2026.04.16	Cadarnhau Cam Gweithredu'r Cadeirydd
---------------------------	---

Dywedodd LB fod Camau'r Cadeirydd wedi'u cymryd ers y cyfarfod diwethaf i gymeradwyo dau bolisi Cymru Gyfan er mwyn galluogi eu gweithredu'n amserol o fewn yr amserlenni gofynnol. Y ddau bolisi a gymeradwywyd drwy Weithred y Cadeirydd oedd:

- Polisi Gwella Perfformiad yn y Gwaith Cymru Gyfan
- Polisi Disgyblu Cymru Gyfan

Esboniodd LB fod y ddau bolisi yn destun terfynau amser tynn ar gyfer gweithredu (1 Ebrill 2026) ac, oherwydd amseriad y prosesau ymgynghori a chymeradwyo, nad oedd wedi bod yn bosibl eu cyflwyno i'r Pwyllgor i'w cymeradwyo ymlaen llaw. Felly roedd y polisiâu wedi cael eu datblygu trwy'r llwybrau llywodraethu mewnol priodol, gan gynnwys ymgynghori ac ystyriaeth y Tîm Arwain, cyn cael eu cymeradwyo trwy Weithred y Cadeirydd i osgoi oedi i'w gweithredu a sicrhau cydymffurfedd sefydliadol.

Gwnaeth y Pwyllgor:

- **Nodi'r** achlysur pan fo Camau gan y Cadeirydd;
- **Cadarnhau** cymeradwyaeth mabwysiadu Polisi Gwella Perfformiad yn y Gwaith Cymru Gyfan a Pholisi Disgyblu Cymru Gyfan.
- Cymryd **sicrwydd** bod y camau gweithredu wedi'u cymryd yn unol ag Adran 8 o'r Rheolau Sefydlog.

Er Gwybodaeth

PODC 14/2026.04.16	Eitemau i'w Nodi
---------------------------	-------------------------

PODC 14.1/2026.04.16	Adroddiad Perfformiad a Mewnwelediadau - Detholiad o'r Gweithlu
-----------------------------	--

Nododd y Pwyllgor ddyfyniad o'r adroddiad Mewnwelediadau yn ymwneud â'r gweithlu er gwybodaeth.

PODC 14.2/ 2026.04.16	Diweddariad ar y Traciwr Argymhellion Archwilio
----------------------------------	--

Nododd y Pwyllgor y darn o adroddiad Traciwr Argymhellion Archwilio a gyflwynwyd i'r Pwyllgor Archwilio ym mis Mawrth 2026.

Cadarnhaodd LB nad oedd unrhyw faterion sylweddol yr oedd angen eu huwchgyfeirio.

PODC 14.4/ 2026.04.16	Cynllun Gwaith y Pwyllgor
----------------------------------	----------------------------------



Cyflwynodd LB Gynllun Gwaith y Pwyllgor, a dywedodd nad oedd unrhyw newidiadau sylweddol ers i'r fersiwn flaenorol gael ei dosbarthu. Tynnodd sylw at un diweddariad yn ymwneud ag adrodd ar yr iaith Gymraeg, ac eglurodd y byddai dau adroddiad arfaethedig (yr adroddiad "Mwy na Geiriau" ac Adroddiad Blynyddol yr Iaith Gymraeg) yn cael eu huno yn un adroddiad cyfun oherwydd aliniad amserlenni. Dywedodd LB mai bwriad y newid hwn oedd symleiddio adrodd, ac na fyddai'n lleihau lefel y sicrwydd a roddir.

**PODC 12/
2026.04.16**

**Adroddiad Sicrwydd Busnes Chwemisol Perfformiad a Gwella'r
GIG**

Cyflwynodd VT Adroddiad Sicrwydd Chwemisol Perfformiad a Gwella'r GIG ac amlinellodd ei bwrpas o roi sicrwydd i'r Pwyllgor ar ofynion llywodraethu Pobl ar gyfer Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI) a'r iaith Gymraeg, fel y nodir yn yr amserlen sicrwydd.

Tynnodd VT sylw at bwyntiau allweddol o'r adroddiad:

- Cafodd ystyriaethau Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant eu gwreiddio ar draws prosesau sefydliadol a'u llywio gan ddata'r gweithlu, gyda chamau ar waith i fynd i'r afael â bylchau datgelu adnabyddedig.
- Arhosodd cydymffurfedd â'r iaith Gymraeg yn uchel ar y cyfan.
- Ni adroddwyd am unrhyw achosion sy'n codi pryderon o fewn y chwe mis diwethaf.
- Parhaodd gweithgarwch cynllunio'r gweithlu i gefnogi modelau gweithredu yn y dyfodol trwy ymgysylltu.

Gofynnodd CJ am eglurhad ynghylch a ddylid ystyried absenoldeb codi achosion pryderon fel sicrwydd cadarnhaol neu a oedd risg nad oedd materion yn cael eu codi. Cadarnhaodd VT nad oedd yr adroddiad yn dangos absenoldeb cwynion yn gyffredinol, ond yn hytrach bod pryderon a godwyd wedi cael eu rheoli'n briodol trwy brosesau sefydledig. Cyngorodd nad oedd unrhyw dystiolaeth i ddangos problemau systemig gyda chodi neu drin pryderon.

Diolchodd CJ i VT am y diweddariad.

Cymerodd y Pwyllgor **sicrwydd** bod trefniadau effeithiol ar waith ar gyfer prosesau cysylltiedig ar gyfer y cyfnod 1 Medi 2025 – 31 Mawrth 2026:

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

- Wedi cael **sicrwydd** bod trefniadau effeithiol ar waith i sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Y Gymraeg

- Cymerodd **sicrwydd** bod trefniadau effeithiol ar waith i sicrhau cydymffurfedd â gofynion yr iaith Gymraeg.
- Cymerodd **sicrwydd** bod unrhyw feysydd o ddiffyg cydymffurfedd yn cael eu rheoli'n briodol.

Am y cyfnod 1 Ebrill 2025 – 31 Mawrth 2026:

Proses Codi Pryderon

- Cymerodd **sicrwydd** bod trefniadau effeithiol ar waith i sicrhau cydymffurfedd â'r broses codi pryderon.



Cynllunio'r gweithlu

- Cymerodd **sicrwydd** bod trefniadau effeithiol ar waith i sicrhau bod cynllunio'r gweithlu yn cael ei wneud yn gywir.

Cwynion (Ceisiadau ffurfiol am gydraniad)

- Cymerodd **sicrwydd** bod trefniadau effeithiol ar waith i sicrhau bod cwynion yn cael eu trin yn gywir.

PODC 16/2026.04.16

Gweinyddiaeth i Gloi

Diolchodd CJ i bawb am eu cyfraniadau a daeth â'r cyfarfod i ben.

Gofynnwyd i'r Pwyllgor e-bostio adborth ar y cyfarfod i Uned Fusnes y Bwrdd.

Dyddiad cyfarfod nesaf y Pwyllgor: 16 Gorffennaf 2026

Daeth y cyfarfod i ben am 12:50