Y Pwyllgor Gwybodaeth, Ymchwil a Hysbysrwydd Cylch Gorchwyl a Threfniadau Gweithredu

Dyddiad cymeradwyo: 30 Mai 2024	**Fersiwn:** 6
Dyddiad Adolygu: Yn flynyddol	

1. Cyflwyniad

Yn unol ag Adran B, 3 a 6 o’r Rheolau Sefydlog a Chynllun Dirprwyo'r Ymddiriedolaeth, bydd y Bwrdd yn enwebu pwyllgor yn flynyddol a’i alw'n **Bwyllgor Gwybodaeth, Ymchwil a Hysbysrwydd.**

Mae'r cylch gorchwyl a'r trefniadau gweithredu manwl a osodwyd gan y Bwrdd mewn perthynas â'r Pwyllgor hwn wedi’u nodi isod.

Mae'r cylch gorchwyl a'r trefniadau gweithredu hyn i'w darllen ochr yn ochr â'r cylch gorchwyl a'r trefniadau gweithredu safonol sy'n berthnasol i bob pwyllgor.

2. Diben

Diben y Pwyllgor Gwybodaeth, Ymchwil a Hysbysrwydd (“y Pwyllgor”) yw:

- Rhoi **cyngor** amserol sy’n seiliedig ar dystiolaeth i’r Bwrdd i’w gynorthwyo i gyflawni ei swyddogaethau a chyflawni ei gyfrifoldebau mewn perthynas â gwybodaeth, ymchwil a data a gweithgareddau digidol, yn unol â’i amcanion datganedig a’r gofynion a’r safonau a bennwyd ar gyfer y GIG Cymru a chyrff perthnasol eraill

- **Rhoi sicrwydd** i’r Bwrdd a oes trefniadau effeithiol ar waith mewn perthynas ag ansawdd ac effaith gwybodaeth, gwybodaeth iechyd a gweithgareddau ymchwil a hefyd trefniadau ansawdd data y sefydliad a thraws-sector lle bo hynny’n berthnasol.

- **Cymeradwyo** polisïau, gweithdrefnau a dogfennau rheoli ysgrifenedig eraill ar ran y Bwrdd yn unol â'r Cynllun Dirprwyo.

3. Pwerau Dirprwyedig

Cylch gorchwyl

Rôl y Pwyllgor yw rhoi sicrwydd i'r Bwrdd fod systemau priodol ac effeithiol ar waith ar gyfer meysydd o fewn ei gylch gwaith, gan gynnwys sicrhau gwelliannau datblygu ac ansawdd priodol.

Mae cylch gwaith y Pwyllgor yn cwmpasu'r meysydd canlynol:

- Gwybodaeth ac Effaith
- Dadansoddi a Gwyddor Data
- Ymchwil a Gwerthuso
- Digidol (gan gynnwys cynhwysiant digidol)

Er mwyn cyflawni hyn, bydd gan y Pwyllgor raglen waith wedi'i chynllunio i sicrhau ei fod yn gallu cyflawni darpariaethau ei Gylch Gorchwyl yn llawn ar draws cyfnod ei raglen waith.

Bydd y Pwyllgor yn adolygu ac yn cytuno ar y rhaglen yn flynyddol, a bydd yn ei chyflwyno i'r Bwrdd er gwybodaeth iddo.

Sicrwydd

O ran ei rôl o ran rhoi sicrwydd i'r Bwrdd a'r Prif Weithredwr, bydd y Pwyllgor yn ceisio sicrwydd bod y swyddogaethau o fewn ei gylch gwaith yn bodloni'r safonau a bennwyd ar gyfer GIG Cymru, ac yn rhoi sylwadau ar ddibynadwyedd ac uniondeb y swyddogaethau hyn.

Bydd y Pwyllgor yn ceisio **sicrwydd** ynghylch y canlynol:

Gwybodaeth ac effaith

1.1 Gweithredu, a'r risgiau cysylltiedig ar gyfer y flaenoriaeth strategol berthnasol (blaenoriaethau) sy'n ymwneud â gwybodaeth ac ymchwil yn y sefydliad.

1.2 Effaith y gweithgareddau gwybodaeth, ymchwil a thystiolaeth fel y maent yn berthnasol i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd a gwella iechyd a llesiant yng Nghymru.

1.3 Cael yr wybodaeth, ymchwil, gwerthuso, data a dadansoddi cywir ar waith i ysgogi gwelliannau yn iechyd y cyhoedd yng Nghymru.

1.4 Effeithiolrwydd y trefniadau llywodraethu ymchwil yn y sefydliad a blaenoriaethu ymchwil i sicrhau gwell iechyd ym mhoblogaeth Cymru.

Data

1.5 Bod gan Iechyd Cyhoeddus Cymru fynediad at y data y mae ei angen drwy eu casglu, eu rhannu neu eu cysylltu, i ddiwallu ei anghenion ymchwil, gwyddor data a dadansoddi.

1.6 Darparu goruchwyliaeth, craffu a sicrwydd bod y diwylliant, ymddygiadau a systemau rheoli gwybodaeth yn sicrhau ein bod yn manteisio ar ddata i wella iechyd pobl Cymru gan gydymffurfio'n llawn hefyd â'r holl ddyletswyddau cyfreithiol a moesegol priodol.

Dadansoddi a Gwyddor Data

1.7 Bod Iechyd Cyhoeddus Cymru yn cadw llygad ar ddatblygiadau data a thechnegol i ymgorfforí offer a thechnegau gwyddor data yn ein dadansoddiad a'n ffyrdd o weithio.

1.8 Bod gwyddor data a dadansoddi yn cael eu defnyddio a'u blaenoriaethu'n effeithiol i wella iechyd a llesiant poblogaeth Cymru a'u bod yn cael eu defnyddio i sicrhau bod strategaeth Iechyd Cyhoeddus Cymru yn cael ei chyflawni'n effeithiol.

Ymchwil a Gwerthuso

1.10 Bod Iechyd Cyhoeddus Cymru yn gwerthuso effeithiolrwydd ei waith a'r gwelliannau a wneir i iechyd poblogaeth Cymru.

Digidol

1.11 Trawsnewid darpariaeth gwasanaethau Iechyd Cyhoeddus Cymru a sefydliadau partner drwy ddefnyddio gwasanaethau digidol.

Risg

1.12 Monitro a, lle bo'n briodol, nodi'r risgiau hynny sy'n berthnasol i'r Pwyllgor Gwybodaeth, Ymchwil a Hysbysrwydd a rhoi sicrwydd i'r Bwrdd a, lle bo'n briodol, i'r Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu Corfforaethol fod y risgiau'n cael eu rheoli'n briodol.

Penderfyniadau Dirprwyedig

Bydd y Pwyllgor yn cefnogi'r Bwrdd o ran ei gyfrifoldebau am lywodraethu (gan gynnwys risg a rheolaeth) drwy **adolygu** a **chymeradwyo** fel y bo'n briodol:

1.12 Polisïau sy'n ymwneud ag Eiddo Deallusol/Masnacheiddio a Rheoli Gwybodaeth a Thechnoleg.

1.1 Ceisio sicrwydd ar y blaenoriaethu a'r cynnydd sy'n cael ei wneud i adolygu polisïau o fewn cylch gorchwyl y Pwyllgor.

Gwneud Sylw / Argymhelliad i'r Bwrdd

O ran ei rôl wrth ddarparu cyngor i'r Bwrdd, bydd y Pwyllgor yn gwneud **sylwadau ac yn gwneud argymhellion i'r Bwrdd yn benodol** ar y canlynol:

1.13 Datblygiad parhaus y berthynas strategol gyda sefydliadau academaidd ledled Cymru a thu hwnt, lle bo hynny'n berthnasol.

4. Is-bwyllgor/Grwpiau

Gall y Pwyllgor sefydlu is-grwpiau i gefnogi'r gwaith o gyflawni ei rôl ond ar adeg adolygu'r ddogfen hon nid oedd unrhyw is-bwyllgorau yn weithredol.

5. Mynediad

Bydd gan Gadeirydd y Pwyllgor fynediad rhesymol i'r Tîm Gweithredol a gweithwyr yr Ymddiriedolaeth, os yw'n briodol.

6. Aelodaeth, Mynychwyr a Chworwm

6.1 Aelodau

O leiaf dri aelod, yn cynnwys:

Cadeirydd: Cyfarwyddwr Anweithredol

Aelodau: Cyfarwyddwyr Anweithredol x 2

Ni fydd Cadeirydd y sefydliad yn aelod o'r Pwyllgor, ond gall gael ei wahodd gan Gadeirydd y Pwyllgor fel sy'n briodol.

Gall y Pwyllgor hefyd gyfethol aelodau allanol annibynnol ychwanegol o'r tu allan i'r sefydliad i ddarparu sgiliau, gwybodaeth ac arbenigedd.

6.2 Mynychwyr

Bydd yr aelodau staff canlynol (neu eu dirprwyon) yn mynychu'r Pwyllgor fel mater o drefn i gyfrannu'n weithredol ato ac i roi sicrwydd:

- Cyfarwyddwr Gweithredol Cenedlaethol Gwybodaeth Iechyd y Cyhoedd ac Ymchwil Iechyd y Cyhoedd (Noddwr gweithredol y Pwyllgor)
- Cyfarwyddwr Gweithredol Ansawdd, Nyrsio a Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd
- Cyfarwyddwr Cenedlaethol Diogelu Iechyd a Sgrinio, Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol.
- Cyfarwyddwr Gweithredol Polisi ac Iechyd Rhyngwladol / Canolfan

Gydweithredu Sefydliad Iechyd y Byd ar Fuddsoddi ar gyfer Iechyd a Llesiant

- Pennaeth Strategaeth ac Ymgysylltu
- Pennaeth Ymchwil
- Ysgrifennydd y Bwrdd a Phennaeth Uned Fusnes y Bwrdd (neu eu henwebai)

Dylai aelodau eraill o'r Tîm Gweithredol fod yn bresennol o bryd i'w gilydd fel y mae Cadeirydd y Pwyllgor yn nodi.

Bydd gan y Prif Weithredwr wahoddiad parhaol i'w fynychu a bydd yn derbyn gwahoddiad i fod yn bresennol o leiaf unwaith bob blwyddyn.

Bydd hyd at ddau Gynrychiolydd o'r Undebau Llafur yn cael gwahoddiad parhaol i fynychu'r Pwyllgor. Yn ogystal â hyn, gwahoddir eraill o'r tu mewn neu'r tu allan i'r sefydliad i fod yn bresennol os bydd y Pwyllgor o'r farn bod hynny'n briodol.

6.3 Cworwm

Mae'n rhaid i o leiaf **ddau** aelod fod yn bresennol i sicrhau cworwm y Pwyllgor, a dylai un ohonynt fod yn Gadeirydd y Pwyllgor (neu'n Is-gadeirydd os bydd un wedi'i benodi).

7. Amlder y Cyfarfodydd

Yn gyffredinol, bydd y Pwyllgor yn cyfarfod o leiaf bedair gwaith yn ystod y flwyddyn neu fel arall fel y mae Cadeirydd y Pwyllgor yn barnu ei fod yn angenrheidiol - yn gyson â chynllun blynyddol Busnes Bwrdd y Sefydliad.

8. Perthnasoedd ac atebolrwyddau'r Bwrdd a'i Bwyllgorau/Grwpiau

Rhaid i'r Pwyllgor fod â pherthynas effeithiol rhwng holl Bwyllgorau neu is-bwyllgorau'r Bwrdd er mwyn iddo ddeall yn llawn y system sicrwydd ar gyfer y Bwrdd cyfan.

Mae'n bwysig iawn bod y Pwyllgor yn parhau i fod yn ymwybodol o'i rôl benodol ac nad yw'n ceisio cyflawni rôl pwyllgorau eraill.

9. Trefniadau Adrodd a Sicrwydd

Bydd y Pwyllgor yn darparu adroddiad blynyddol ysgrifenedig i'r Bwrdd ar ei waith i gefnogi cylch gwaith y Pwyllgor er mwyn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd fod y Pwyllgor yn cyflawni ei gylch gorchwyl yn effeithiol.

Mae Cadeirydd y Pwyllgor yn adrodd i'r Bwrdd drwy adroddiad cyfansawdd gan Gadeiryddion y Pwyllgorau, pan fo unrhyw faterion arwyddocaol yn cael eu dwyn i sylw'r Bwrdd.

10. Perthnasedd y Rheolau Sefydlog i Fusnes y Pwyllgor

Mae’r gofynion ar gyfer cyflawni busnes fel y nodir yn Rheolau Sefydlog y sefydliad yr un mor berthnasol i weithrediad y Pwyllgor, ar wahân i’r meysydd canlynol:

- Cworwm (gweler paragraff 6.3)