Cofnodion Wedi'i Gadarnhau Iechyd Cyhoeddus Cymru
Cyfarfod y Pwyllgor Pobl a Datblygu Sefydliadol
22 Medi 2025 am 11:30, drwy Microsoft Teams

Yn bresennol:		
Tamsin Ramasut	(TR)	Cadeirydd y Pwyllgor a Chyfarwyddwr Anweithredol (Cydraddoldeb ac Amrywiaeth)
Kate Young	(KY)	Cyfarwyddwr Anweithredol (Y Trydydd Sector)
Huw David	(HD)	Cyfarwyddwr Anweithredol
Hefyd yn Bresennol:		
Rachel Attwood	(RA)	Dirprwy Gyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol
Michelle Battlemuch	(MB)	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gweithrediadau, Diogelu Iechyd a Gwasanaethau Sgrinio
Claire Birchall	(CB)	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio, Ansawdd a Llywodraethu Integredig
Liz Blayney	(LB)	Dirprwy Ysgrifennydd y Bwrdd a Dirprwy Bennaeth Uned Fusnes y Bwrdd
Tracey Cooper	(TC)	Prif Weithredwr
Alison Davies	(AD)	Arweinydd Adnoddau a Thalent
Liz Heath	(LH)	Cynrychiolydd ochr staff
Paul Veysey	(PV)	Ysgrifennydd y Bwrdd a Phennaeth Uned Fusnes y Bwrdd
Ymddiheuriadau		
Neil Lewis	(NL)	Cyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol
Lucy Day	(LD)	Rheolwr Busnes
Stuart Silcox	(SS)	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Llywodraethu Integredig
Ysgrifenyddiaeth		
Ffion Lloyd	(FL)	Swyddog Cymorth y Bwrdd
Dechreuodd y cyfarfod am 11:30		

WEDI'I GADARNHAU

PODC 1/2025.07.16	**Croeso ac Ymddiheuriadau am Absenoldeb**

Agorodd KY y cyfarfod a chroesawodd bawb a oedd yn bresennol. Nododd bod y cyfarfod wedi'i gynnal yn electronig.

Nododd y Pwyllgor fod y cyfarfod yn cael ei recordio er mwyn sicrhau cywirdeb y cofnodion. Byddai'r recordiad yn cael ei ddileu unwaith y cytunwyd ar y cofnodion yn y cyfarfod nesaf ar 14 Hydref 2025.

Nodwyd yr ymddiheuriadau am absenoldeb a dderbyniwyd.

PODC 2/2025.07.16	**Datganiadau o Fuddiant**

Nid oedd unrhyw ddatganiadau o fuddiant yn ychwanegol i'r rhai a ddatgelwyd eisoes ar y Gofrestr Datganiadau o Fuddiant.

PODC 3/ 2025.07.16	**Polisi Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS)**

Cyflwynodd RA y Polisi Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) Drafft diwygiedig. Pwysleisiodd ei rôl liniaru sylweddol mewn perthynas â Risg Gorfforaethol 1541 sydd yn ymwneud â'r risg o niwed i ddefnyddwyr gwasanaethau a gweithwyr o ganlyniad i ddiffyg gwiriadau DBS parhaus ar ôl cyflogaeth gychwynnol. Nod y polisi yw sefydlu gwiriadau DBS systematig a pharhaus drwy gydol cyflogaeth, gan gyd-fynd ag arferion gorau a chyfrifoldebau diogelu'r sefydliad. Tynnodd RA sylw at y ffaith mai Iechyd Cyhoeddus Cymru fyddai'r unig sefydliad sy'n rhan o GIG Cymru i gael proses o'r math hwn ar waith.

Nododd RA fod y polisi wedi cael ei adolygu gan y Tîm Arweinyddiaeth, a wnaeth ofyn am eglurhad ar y dull dan arweiniad gweithwyr. Eglurodd RA nad oedd yn bosibl i'r broses gael ei harwain gan y cyflogwr, ac y byddai'n ofynnol i staff gychwyn eu gwiriadau DBS a thalu amdanynt. Nodwyd bod proses wedi'i rhoi ar waith i sicrhau bod staff yn cael cefnogaeth ariannol ac emosiynol, yn cynnwys proses ar gyfer ad-dalu na fyddai'n defnyddio'r system dreuliau.

Tynnodd CB sylw at bwysigrwydd cefnogi cydweithwyr a allai gael y broses yn ofidus, yn enwedig y rhai sydd wedi bod yn rhan o'r system gyfiawnder troseddol yn y gorffennol.

Trafododd y Pwyllgor y canlynol:

- O ystyried hyd y ddogfen bolisi, awgrymodd y Pwyllgor y dylid datblygu canllawiau neu ffeithluniau i gyd-fynd â'r polisi er mwyn sicrhau ei fod yn hygyrch i staff. Cadarnhaodd AD fod canllawiau i staff a rheolwyr, yn cynnwys siart llif, yn cael eu datblygu. Awgrymwyd hefyd y dylid recordio podlediad ar y pwnc hwn i esbonio sail resymegol a goblygiadau ymarferol y polisi, yn enwedig i staff sy'n poeni am euogfarnau hanesyddol.
- Nododd AD, ar ôl i'r polisi hwn gael ei gymeradwyo, y byddai'r Polisi Diogelu yn cael ei ddiweddaru i adlewyrchu'r wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn y Polisi Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS).

WEDI'I GADARNHAU

- Holwyd sut y byddai staff yn cael eu cefnogi mewn sefyllfaoedd lle mae gwiriadau DBS ar staff presennol yn datgelu gwybodaeth newydd. Esboniodd AD y byddai rheolwyr yn cael canllawiau ar sut i ymdrin â'r sgyrsiau hyn, ac y byddai proses asesu risg dau gam strwythuredig yn cael ei rhoi ar waith. Byddai hyn yn cynnwys asesiad cychwynnol yn seiliedig ar y rôl a'r wybodaeth a ddatganwyd, wedi'i ddilyn gan adolygiad manwl ar ôl cael y dystysgrif DBS. Nodwyd hefyd y byddai staff yn cael eu cynghori i wirio gyda'r elusen Unlock i weld a yw hen euogfarnau yn gymwys i gael eu tynnu oddi ar dystysgrifau.
- Awgrymwyd y dylid archwilio a ellid cynnwys gwiriadau cydymffurfio â gwiriadau DBS yn y broses arfarnu staff, a fyddai'n helpu i sicrhau bod staff yn cael eu hatgoffa'n rheolaidd a'u bod yn cael y gefnogaeth a'r canllawiau sydd eu hangen arnynt. Cytunodd AD y byddai hyn yn cyd-fynd yn dda â gwiriadau cydymffurfio eraill ac y byddai'n archwilio'r opsiwn hwn.
- Gofynnwyd am eglurhad ynghylch dirprwyo cyfrifoldeb dros sicrhau bod tanysgrifiadau DBS yn gyfredol. Eglurodd AD y byddai staff a rheolwyr yn cael nodyn atgoffa cyn i danysgrifiadau ddod i ben, ac mai rheolwyr fyddai'n gyfrifol am gydymffurfiaeth y tîm. Fodd bynnag, byddai'r staff hynny'n gyfrifol am eu tanysgrifiadau eu hunain, yn debyg i'r broses ar gyfer cofrestru proffesiynol.

Diolchodd y Pwyllgor i AD a'i chydweithwyr am yr holl waith a wnaed ar y polisi hwn.

Ystyriodd y Pwyllgor y polisi diwygiedig a'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb, a chytunodd i **gymeradwyo'r** polisi wedi'i ddiweddaru.

PODC 12/2025.07.16	**Camau dod â'r cyfarfod i ben**

Diolchodd TR i bawb am eu cyfraniadau a daeth â'r cyfarfod i ben.

Dyddiad cyfarfod nesaf y Pwyllgor: 14 Hydref 2025

Daeth y cyfarfod i ben am 11:52

WEDI'I GADARNHAU