



Cofnodion Wedi'i Gadarnhau o Gyfarfod
Pwyllgor Datblygu Sefydliadol a Phobl Iechyd Cyhoeddus Cymru
6 Chwefror 2024 am 14:00, yn 3.2 CQ2 a thrwy Microsoft Teams

Yn Bresennol:		
Mohammed Mehmet	(MM)	Cadeirydd y Pwyllgor a Chyfarwyddwr Anweithredol (Awdurdod Lleol)
Jan Williams	(JW)	Cadeirydd, Iechyd Cyhoeddus Cymru a Chyfarwyddwr Anweithredol. Gadawodd am 3:30
Kate Young	(KY)	Cyfarwyddwr Anweithredol (Y Trydydd Sector).
Hefyd yn Bresennol:		
Rachel Attwood	(RA)	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Datblygu Sefydliadol ac Ymgysylltu
Michelle Battlemuch	(MB)	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gweithrediadau, Y Tîm Gweithredol (yn cynrychioli MK)
Anne Beegan	(AB)	Archwilio Cymru. Gadawodd am 14:24
Liz Blayney	(LB)	Dirprwy Ysgrifennydd y Bwrdd a Rheolwr Llywodraethu'r Bwrdd
Sarah Brewer	(SB)	Pennaeth Profiadau Cyflogaion
Lucy Day	(LD)	Rheolwr Busnes
Neil Lewis	(NL)	Cyfarwyddwr Datblygu Sefydliadol a Phobl
Kelly McFadyen	(KM)	Rheolwr Dysgu a Datblygu Ymunodd ar gyfer eitem 3.3. Gadawodd am 15:18.
Claire Birchall	(CB)	Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Ansawdd, Nyrsio a Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd
Joe O'Brien	(JOB)	Arweinydd Systemau'r Gweithlu a Dadansoddi. Ymunodd am 14:32, gadawodd am 15:18.
Ymddiheuriadau		
Paul Veysey	(PV)	Ysgrifennydd y Bwrdd a Phennaeth Uned Fusnes y Bwrdd
Liz Heath	(LH)	Cynrychiolydd y staff
Meng Khaw	(MK)	Cyfarwyddwr Cenedlaethol Gwasanaethau Diogelu Iechyd a Sgrinio a Chyfarwyddwr Meddygol Gweithredol.
Ysgrifenyddiaeth		
Ffion Lloyd	(FL)	Swyddog Cymorth y Bwrdd
Dechreuodd y cyfarfod am 14:00		
PODC 1/2024.02.06	Croeso ac Ymddiheuriadau am Absenoldeb	



Agorodd MM y cyfarfod a chroesawodd bawb a oedd yn bresennol, gan nodi bod y cyfarfod yn cael ei gynnal yn electronig ac wyneb yn wyneb yn CQ2.

Nododd y Pwyllgor fod y cyfarfod yn cael ei recordio i gefnogi cywirdeb y cofnodion, ac y byddai'r recordiad yn cael ei ddileu ar ôl cytuno ar y cofnodion yn y cyfarfod dilynol ym mis Chwefror 2024.

Nodwyd yr ymddiheuriadau am absenoldeb.

PODC 2/2024.02.06	Datgan Buddiannau
--------------------------	--------------------------

Nid oedd unrhyw ddatganiadau o fuddiannau yn ychwanegol at y rhai sydd eisoes wedi'u cofnodi ar y Gofrestr Datganiadau o Fuddiannau.

PODC 3/2024.02.06	Eitemau Er Sicrwydd
--------------------------	----------------------------

PODC 3.1/ 2024.02.06	Adroddiad Archwilio Cymru: Adolygiad o Drefniadau Cynllunio'r Gweithlu ac Ymatebion y Rheolwyr
---------------------------------	---

Cyflwynodd AB drosolwg o Adroddiad Cynllunio'r Gweithlu gan Archwilio Cymru ar gyfer Ymddiriedolaeth Iechyd Cyhoeddus Cymru. Trafodwyd yr adroddiad hwn yng nghyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu Corfforaethol ar 29 Ionawr; roedd yn cael ei ystyried yn y cyfarfod hwn oherwydd ei ffocws ar strategaeth cynllunio'r gweithlu Iechyd Cyhoeddus Cymru a'i effeithiolrwydd wrth fynd i'r afael â heriau'r presennol a'r dyfodol.

Roedd y pwyntiau allweddol yn yr adroddiad fel a ganlyn:

- Gwnaed cynnydd da o ran datblygu gwybodaeth am y gweithlu; angen gwella cywirdeb data er cysondeb.
- Angen gwaith pellach i fodelu gofynion gwasanaethau a gofynion gweithlu'r dyfodol.
- Enghreifftiau cadarnhaol o Iechyd Cyhoeddus Cymru yn gweithredu i reoli heriau'r gweithlu; byddai datblygiadau pellach yn fuddiol er mwyn cael gwell dealltwriaeth ynghylch a allai staff gael gafael ar gymorth.
- Tynnodd yr adroddiad sylw at yr angen am gynllun gweithredu ar gyfer y Strategaeth Pobl i fynd i'r afael â'r risgiau a'r rhwystrau cysylltiedig rhag gweithredu a gwella goruchwyliaeth a monitro perfformiad y gweithlu.

Gwnaed pum argymhelliad yn yr adroddiad, un y tynnwyd sylw'r Pwyllgor ato oedd ffocws ar wella goruchwyliaeth yr adran Datblygu Sefydliadol a Phobl dros weithredu'r Strategaeth Pobl a datblygu dulliau cliriach o rannu gwybodaeth gyda'r Pwyllgor.

Dywedodd NL wrth y Pwyllgor fod yr adroddiad terfynol wedi'i ddatblygu gydag adborth gan y tîm Datblygu Sefydliadol a Phobl, a bod hwn wedi cael ei adolygu a'i gymeradwyo gan y Tîm Gweithredol.

Rhoddodd NL sicrwydd i'r Pwyllgor o ymrwymiad y sefydliad i fynd i'r afael â'r argymhellion; roedd Rheolwr Arweiniol Cynllunio'r Gweithlu wedi dechrau ar ei swydd yn ddiweddar a byddai hyn yn caniatáu i'r adran wneud cynnydd sylweddol gyda'r gwelliannau.

Diolchodd MM i AB a NL am yr adroddiad gan wahodd cwestiynau.

Trafododd y Pwyllgor y gwahaniaeth rhwng marchnadoedd recriwtio a llafur Iechyd Cyhoeddus Cymru o'i gymharu â Byrddau Iechyd eraill a'r heriau unigryw o ran y gweithlu, fel recriwtio ymgynghorwyr, a gafodd ei gydnabod gan Archwilio Cymru. Roedd gwaith cynllunio wedi dechrau i leihau'r angen i ddefnyddio ymgynghorwyr o fewn Iechyd Cyhoeddus Cymru, yn enwedig yng Ngogledd Cymru.

Trafodwyd yr amserlenni ar gyfer gweithredu a'r angen i sicrhau bod y targedau hefyd yn caniatáu iddynt gael eu cyflawni'n effeithiol. Cytunodd NL i adolygu'r amserlenni er mwyn sicrhau ei bod yn bosibl eu cyflawni.

Camau Gweithredu: NL

Trafododd y Pwyllgor hefyd y ffaith y byddai'n debygol y byddai angen systemau eraill i gefnogi'r gwaith o reoli'r gweithlu ac ystyriodd y defnydd posibl o Ddeallusrwydd Artiffisial (AI) wrth reoli capasiti'r gweithlu.

Awgrymwyd hefyd y dylid tynnu sylw at enghreifftiau o arfer rhagorol, megis ymgysylltu â rhwydweithiau staff a hyrwyddo o'r tu mewn.

Nododd y Pwyllgor Adroddiad Cynllunio'r Gweithlu Archwilio Cymru, ac y byddai adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor ar y gwaith o weithredu'r argymhellion y fel rhan o'r broses Olrhain Argymhellion Archwilio bob chwarter.

**PODC 3.2/
2024.02.06**

Fforymau Gweithio Mewn Partneriaeth ag Undebau Llafur - Diweddariad

Ystyriodd y Pwyllgor ddiweddariad llafar ar Fforymau Gweithio mewn Partneriaeth ag Undebau Llafur; rhoddodd LD ddiweddariad yn crynhoi'r gweithgaredd o fewn fforymau gweithio mewn Partneriaeth â'r Undebau Llafur (TU) ers cyfarfod blaenorol y Pwyllgor.

Cynhaliwyd cyfarfod o'r Fforwm Partneriaeth Leol ar 17 Ionawr 2024; aildrefnwyd hyn o 12 Rhagfyr 2023. Yn y cyfarfod hwn, rhoddwyd diweddariad ar y gwaith parhaus i ymgorffori'r Fframwaith Codi Llais Heb Ofn a chawsant eu gwahodd i roi eu hadborth ar y Protocol ategol. Fe wnaethant hefyd ystyried diweddariad ar y gwaith i gadarnhau'r sefyllfa sefydliadol ar weithio ystwyth, Gweithio yn y Ffordd Sy'n Gweithio Orau, a diolchwyd iddynt am eu mewnbwn i'r polisi newydd a'r pecyn cymorth wedi'i ddiweddarau.

Nododd LD fod Cylch Gorchwyl Ochr Staff y Pwyllgor yn dal heb ei lunio, ac y disgwyliwyd manylion y Swyddog Amser Llawn newydd ar gyfer Unite. Roedd cydweithwyr yr undebau llafur wedi ymrwymo i fynd i'r afael â'r Cylch Gorchwyl



a'i ddiweddarau, gan ystyried dyddiad cau o 31 Mawrth 2024; byddai KF yn trafod gyda'r Undebau Llafur i gadarnhau.

Roedd y Polisiâu Gweithio Hyblyg ac Adleoli hefyd yn cael eu hystyried gan y Fforwm Partneriaeth Leol; ni chafwyd unrhyw sylwadau pellach.

Awgrymodd y Pwyllgor y gallai fod yn ddefnyddiol cael adroddiad ysgrifenedig o drafodaethau sy'n digwydd gyda Fforymau Gweithio mewn Partneriaeth â'r Undebau Llafur.

Camau Gweithredu: LD

Nododd CB, a oedd wedi mynychu cyfarfod y Fforwm, fod diffyg cynnydd gyda darnau allweddol o waith. Tynnodd sylw at frwdfrydedd yr Aelodau a oedd yn bresennol i gydweithio er mwyn symud ymlaen gyda'r gwaith hwn.

Holodd MM am gynrychiolwyr yr undebau llafur ar Bwyllgorau'r Bwrdd; nododd LB fod swyddi gwag Cynrychiolwyr undebau llafur ar hyn o bryd ar Bwyllgorau Iechyd Cyhoeddus Cymru a chytunodd i drafod gyda PV er mwyn llenwi'r rhain.

Camau Gweithredu: LB / PV

Nododd y Pwyllgor y diweddariad llafar mewn perthynas â thrafodaethau diweddar Fforwm Gweithio mewn Partneriaeth â'r Undebau Llafur.

PODC 3.3/ 2024.02.06 – 14:34	Dangosfwrdd Sicrwydd Perfformiad / y Gweithlu
---	--

Ystyriodd y Pwyllgor Ddangosfwrdd Sicrwydd Perfformiad y Gweithlu.

Cyflwynodd JOB y dangosfwrdd gan ddefnyddio data hyd at ddiwedd mis Rhagfyr 2023; roedd data yn cael eu diweddarau ar hyn o bryd i gynnwys mis Ionawr 2024.

Tynnodd JOB sylw at y ffaith bod ffigurau salwch Iechyd Cyhoeddus Cymru wedi dychwelyd i'r lefelau a welwyd cyn COVID, ond roedd lefelau uwch o fewn y Gwasanaethau Diogelu Iechyd a Sgrinio, meysydd a oedd, i raddau helaeth, wedi'u lleoli yn y gweithle, o'u cymharu â chyfarwyddiaethau eraill a oedd yn gweithio gartref yn bennaf.

Roedd cymhlethdod ychwanegol yn yr ystyr bod llawer o rolau'r Gwasanathau Diogelu a Sgrinio golygu bod staff yn dod i gysylltiad â chleifion, yn ogystal â ffactorau megis effaith amgylchedd y gweithle. Nododd y Pwyllgor fod lefel salwch yn gyffredinol yn dal i fod yn weddol isel o'i gymharu â sefydliadau eraill, fodd bynnag, roedd absenoldebau a gofnodwyd o dan 'achosion hysbys eraill - nad ydynt wedi'u nodi mewn manau eraill' wedi cynyddu a bydd ymchwiliad yn cael ei gynnal i achos hyn gan nad oedd yn darparu gwybodaeth y gellir ei defnyddio.



Hysbyswyd y Pwyllgor fod y broses o gynnal cyfweiliad ymadael yn cael ei diwygio er mwyn helpu i gasglu gwybodaeth fwy cywir gan mai'r rheswm mwyaf cyffredin a gaiff ei restru o ran pam mae staff yn gadael yw 'arall – ddim yn hysbys', ac nid oedd hyn yn ddata defnyddiol.

Rhannodd KM drosolwg o ddata ar gydymffurfiaeth â hyfforddiant statudol a gorfodol a data Fy Nghyfraniad. Tynnodd KM sylw at y ffaith bod ffigurau Iechyd Cyhoeddus Cymru yn parhau i fod yn uwch na tharged Llywodraeth Cymru ar gyfer hyfforddiant Statudol a Gorfodol, fodd bynnag, roedd cydymffurfiaeth ag adrodd am Arfarnu yn is na tharged Llywodraeth Cymru. Er mwyn mynd i'r afael â hyn, roedd gweithdai arwain gydag effaith ac adolygiadau o becyn cymorth Fy Nghyfraniad wedi'u trefnu i gefnogi rheolwyr drwy roi gwybodaeth a help iddynt gofnodi adolygiadau Fy Nghyfraniad. Cynhaliwyd trafodaethau ychwanegol gyda thimau'r gwasanaeth Diogelu Iechyd a Sgrinio i ddeall beth oedd y rhwystrau.

Cymerodd y Pwyllgor **sicrwydd** o'r wybodaeth a gynhwysir yn y Dangosfyrdau.

**PODC 3.4/
2024.02.06**

**Cydymffurfiaeth â Fy Nghyfraniad:
Gwasanaethau Diogelu Iechyd a Sgrinio**

Rhoddodd MB gyflwyniad ar gydymffurfiaeth arfarnu yn y gwasanaeth Diogelu Iechyd a Sgrinio rhwng 1 Chwefror 2023 a 31 Ionawr 2024.

Tynnodd MB sylw at gynnydd cyffredinol mewn cydymffurfiaeth gyda'r broses arfarnu yn y gwasanaeth tra bod rhai timau'n wynebu problemau gyda chydymffurfio. Nododd timau â lefelau cydymffurfiaeth is eu bod yn wynebu problemau, megis nifer fawr o staff sy'n adrodd yn uniongyrchol i reolwyr, aelodau staff ag aseiniadau dwbl a chyfle i wella hyder a gwybodaeth am sut i'w cwblhau.

Ystyriodd y Pwyllgor mai timau â lefelau is o gydymffurfiaeth oedd y rhai a oedd o dan bwysau o hyd i adfer yn dilyn COVID, a thrafodwyd a oedd hyn i'w briodoli i gapasiti ynteu a oes angen cymorth pellach i'w gwblhau.

Ystyriodd y Pwyllgor atebion megis rhoi mwy o gefnogaeth i reolwyr, mynd i'r afael â thrafferthion sefydliadol, cynnig/hyrwyddo sesiynau hyfforddi ar y Cofnod Staff Electronig ac arfarniadau grŵp.

Cytunodd MB i ddarparu adolygiad manwl o'r eitem hon yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor.

Camau Gweithredu: MB

**PODC 3.5/
2024.02.06**

Rheoli Risgiau



Rhoddodd CB y wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor ar y diweddariadau i'r Cofrestrau Risg Strategol a Chorfforaethol, a gyflwynwyd i'r Bwrdd ym mis Ionawr fel rhan o'r sesiwn graffu fanwl. Roedd yr adolygiad hwn wedi cynnwys diwygio 2 o'r Risgiau Strategol; roedd y Risgiau Strategol o fewn cylch gwaith y Pwyllgor hwn wedi aros yr un fath (Cofrestr Risg Strategol 4).

Nododd CB y gwaith a wnaed gan y Tîm Arwain ar y Gofrestr Risgiau Corfforaethol i ddeall risgiau gweithredol yn well ar draws adrannau a chyfarwyddiaethau.

Cadarnhaodd NL fod Risg 4 wedi cael ei hadolygu yn dilyn adborth gan adroddiad Archwilio Cymru ac roedd telerau'r disgrifiad o'r risg a'r cynnydd disgwylidig o fewn Ch2 wedi'u diweddarau.

Trafododd y Pwyllgor yr angen i sicrhau cefnogaeth y Swyddogion Gweithredol a'r Cyfarwyddwyr o ran y risgiau, gan dynnu sylw at yr angen i weithio ar y cyd.

Trafododd y Pwyllgor y goblygiadau i'r gweithlu o fewn y Cynllun Tymor Canolig Integredig a'r angen i sicrhau bod modd cyflawni'r Cynllun gyda'r gweithlu presennol.

Ystyriodd y Pwyllgor y Risgiau Strategol a chafodd **sicrwydd** ynghylch y broses o reoli Risgiau Strategol a Chorfforaethol o fewn y sefydliad, o fewn cylch gwaith y Pwyllgor.

PODC 3.6/ 2024.02.06

Diweddariad ar y Cynllun Gweithredu Gwrth-Hiliaeth

Rhoddodd RA ddiweddariad a sicrwydd i'r Pwyllgor ar gynnydd Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol a chynllun gweithredu Safon Cydraddoldeb Hil y Gweithlu (WRES) a'r nod o fynd i'r afael â hiliaeth yn Iechyd Cyhoeddus Cymru erbyn 2030.

Nododd RA fod bodloni Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol wedi'i wreiddio yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol newydd a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Ionawr 2024; mae'r cynllun gweithredu yn cael ei ddatblygu o hyn.

Tynnodd y Pwyllgor sylw at y cynnydd o ran ennill lefel aur y Wobr Cydymffurfiaeth Ddiwylliannol, a nododd fod angen rhagor o waith mewn meysydd eraill, megis yr oedi mewn hyfforddiant gwrth-hiliaeth Llywodraeth Cymru.

Awgrymodd y Pwyllgor y dylid trafod hyn gyda'r Rhaglen Llysgenhadon Ifanc i gael eu barn a sut y gallent helpu i hyrwyddo'r gwaith hwn.

Camau Gweithredu: RA



Cafodd y Pwyllgor sicrwydd ynglŷn â'r cynnydd tuag at Gynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol a Safon Cydraddoldeb Hil y Gweithlu (WRES).	
PODC 3.7/ 2024.02.06	Diweddariad ar y Gymraeg
Rhoddodd RA ddiweddariad ar gydymffurfiaeth â'r Gymraeg o fewn Iechyd Cyhoeddus Cymru. Rhoddodd RA ddiweddariad i'r Pwyllgor ar feysydd cynnydd, megis datblygiad trawsnewid Ystâd y We a gwaith i ymwreiddio diwylliant dwyieithog yn Iechyd Cyhoeddus Cymru; roedd adborth o bob rhan o'r sefydliad wedi nodi problemau o ran recriwtio pobl â sgiliau Cymraeg, ac mae angen gwneud rhagor o waith i wella mynediad i wasanaethau cyfieithu. Nododd y Pwyllgor gynlluniau i fynd i'r afael â'r materion hyn drwy greu cymorth cyfieithu canolog, gan gynnwys cyllideb gyfieithu ganolog a fyddai'n cwmpasu pob cyfarwyddiaeth. Trafododd y Pwyllgor sut yr oedd gwaith cyfieithu yn cael ei flaenoriaethu, a oedd y gyllideb yn realistig ac yn seiliedig ar yr angen presennol, a sut y byddai'r gost yn cael ei rheoli. Cadarnhaodd SB eu bod wedi cysylltu â'r isadran Gyllid ynglŷn â hyn a'u bod yn dadansoddi'r defnydd ar draws pob cyfarwyddiaeth i greu fformiwla ar gyfer y gyllideb ganolog. Hysbyswyd y Pwyllgor hefyd am gynlluniau i brynu trwyddedau ar gyfer meddalwedd Memrise, sy'n cadw cyfieithiadau ac a fyddai, o bosibl, yn lleihau angen yn y dyfodol. Diolchodd MM i SB am yr adroddiad. Cafodd y Pwyllgor sicrwydd ynghylch beth yw ein gwendidau o ran cydymffurfiaeth â'r cynllun i fynd i'r afael â'r rhain; cafodd sicrwydd hefyd o'r amcanion a bennwyd gennym ar gyfer y flwyddyn i ddod.	
PODC 3.8/ 2024.02.06	Rhwydweithiau Staff – Diweddariad ar Gamau Gweithredu
Rhoddodd RA ddiweddariad i'r Pwyllgor ar yr ymateb cadarnhaol i Gadeiryddion Rhwydweithiau Staff yn mynychu cyfarfodydd y Bwrdd; roedd chwech o blith y saith rhwydwaith wedi gwneud cyflwyniadau i'r Bwrdd ers mis Medi 2023 i roi diweddariad ar eu gwaith. Roedd gwaith wedi dechrau i fynd i'r afael â'r camau gweithredu; amlinellwyd y cynnydd yn erbyn pob cam gweithredu fel rhan o'r diweddariad i'r Pwyllgor. Rhoddodd RA sicrwydd i'r Pwyllgor y byddai'r Tîm Datblygu Sefydliadol a Phobl yn cwrdd â Chadeiryddion y Rhwydweithiau Staff i roi diweddariad ar y cynnydd o ran cyflawni'r camau gweithredu.	



Cytunodd y Pwyllgor y dylai'r camau gweithredu, os yn bosibl, fod o fudd i sawl grŵp. Cafodd y Pwyllgor sicrwydd ynghylch y cynnydd gyda cheisiadau a wnaed i'r Bwrdd gan y Rhwydweithiau Amrywiaeth Staff hyd yn hyn.	
PODC 4/2024.02.06	Eitemau i'w Cymeradwyo
PODC 4.1/ 2024.02.06	Cofnodion, Cofnod o Gamau Gweithredu a Materion yn Codi o'r Cyfarfod (8 Tachwedd 2023)
Cymeradwyodd y Pwyllgor gofnodion y cyfarfod ar 8 Tachwedd 2023. Cymeradwyodd y Pwyllgor y penderfyniad i gau'r camau gweithredu a gwblhawyd ar y Cofnod o Gamau Gweithredu.	
PODC 4.2/ 2024.02.06	Polisiâu i'w Cymeradwyo
Ystyriodd y Pwyllgor y polisiâu canlynol i'w cymeradwyo: • Polisi Adleoli • Polisi Trefnadau Gweithio Hyblyg (Cymru Gyfan) Dywedodd LD wrth y Pwyllgor fod y Polisiâu Adleoli a Diswyddo wedi'u cyfuno er mwyn ei gwneud yn haws dod o hyd i wybodaeth am y pynciau hyn. Roedd ymgynghoriad ar y Polisi hwn wedi'i gynnal ym mis Rhagfyr 2023, a hefyd gyda'r Fforwm Partneriaeth Leol, ond ni chafwyd unrhyw adborth pellach. Roedd y Tîm Arwain wedi adolygu pob Polisi'n fanwl ac wedi cymeradwyo'r rhain i ddod gerbron y Pwyllgor i'w gymeradwyo. O ran y Polisi Adleoli, trafododd aelodau'r Pwyllgor y cyfeiriad at y gofyniad i fod wedi gweithio yn y sefydliad am ddwy flynedd er mwyn bod yn gymwys i gael taliadau diswyddo. Hefyd, codwyd y risg na fyddai unrhyw gymhelliant i staff gyda llai na dwy flynedd o gyflogaeth i fanteisio ar ddiswyddiad gwirfoddol oherwydd bod ganddynt lai o hawliau mewn perthynas â thâl. Cadarnhaodd NL ei fod yn ymwybodol o'r sefyllfa ynghylch hyn a'i fod yn fodlon ar y newidiadau ond y byddai'n myfyrio ar y sylw a godwyd. Diolchodd MM i'r ddau am esboniad clir o'r broses a ddilynwyd a chafodd sicrwydd o lefel yr ymgysylltu. Cymeradwyodd y Pwyllgor y Polisiâu a'r Gweithdrefnau canlynol: • Polisi Adleoli • Polisi Gweithio Hyblyg (Cymru Gyfan)	
PODC 4.3/ 2024.02.06	Adroddiad Blynyddol y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau



Rhoddodd RA grynodedb i'r Pwyllgor ar ganfyddiadau Adroddiad Iechyd Cyhoeddus Cymru ar y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau 2022-23. Roedd yr adroddiad yn ymdrin â data rhwng 31 Mawrth 2023 a 31 Mawrth 2024 ac roedd wedi cael ei adolygu gan y Tîm Gweithredol.

Cafodd y Pwyllgor wybod am y gofyniad i gyhoeddi data ar y bwlch cyflog rhwng y rhywiau erbyn 31 Mawrth a bod data bwlch cyflog o ran ethnigrwydd ac anabledd hefyd yn cael eu cyhoeddi.

Nododd y Pwyllgor nad oedd y bwlch cyflog wedi dychwelyd i'r un lefel â chyn Covid ac y byddai camau gweithredu cytunedig ar hyn yn cael effaith strategol fwy sylweddol.

Dywedodd y Pwyllgor fod data o'r adroddiad yn dangos bod bwlch cyflog Iechyd Cyhoeddus Cymru yn is na Byrddau Iechyd eraill, o fewn y GIG yn benodol. Awgrymodd yr adroddiad fod y lefel hon yn uwch na sector cyhoeddus y DU; cytunodd y Pwyllgor fod cymariaethau uniongyrchol â sefydliadau eraill yn heriol.

Nododd y Pwyllgor y gallai manteision 'Gweithio yn y Ffordd sy'n Gweithio Orau' fod wedi cael effaith gadarnhaol ar recriwtio, ac awgrymodd y gellid gwneud mwy i dynnu sylw at hyn a'i hyrwyddo.

Cymeradwyodd y Pwyllgor yr adroddiad i'w gyfieithu a'i gyhoeddi erbyn 31 Mawrth 2024 i gydymffurfio â'r Rheoliadau Adrodd ar y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau (2017).

**PODC 4.4/
2024.02.06**

**Protocol Codi Llais heb Ofn a Pholisi Codi
Pryderon Cymru Gyfan**

Rhoddodd LB ddiweddariad i'r Pwyllgor ar Brotocol Iechyd Cyhoeddus Cymru, Codi Llais heb Ofn, Gweithdrefn Codi Pryderon Cymru Gyfan, a chynnydd yn erbyn pob un o'r camau yn erbyn y fframwaith Codi Llais heb Ofn a aeth gerbron y Bwrdd ym mis Hydref 2023.

Dywedodd LB wrth y Pwyllgor y cytunwyd, fel rhan o'r Cynllun Gweithredu, y byddai Iechyd Cyhoeddus Cymru yn datblygu protocol i gyfieithu'r Fframwaith Codi Llais heb Ofn yn brotocol i amlinellu'n glir sut y byddai'n cael ei weithredu a'i wreiddio yn Iechyd Cyhoeddus Cymru; roedd hyn wedi cael ei ddatblygu a'i gyflwyno i'r Pwyllgor i'w gymeradwyo.

Cadarnhaodd LB fod y Protocol wedi bod yn destun ymgynghoriad eang gan gynnwys y Fforwm Partneriaeth Leol a grwpiau Undebau Llafur yn ogystal â'r Rhwydweithiau Staff.

Hefyd wedi'i atodi i'w chymeradwyo roedd Gweithdrefn Codi Pryderon Cymru Gyfan a ddiweddarwyd yn genedlaethol i adlewyrchu cyflwyno'r Fframwaith Codi Llais heb Ofn.



Nododd y Pwyllgor fod y Protocol yn cyfeirio at nifer o brosesau gwahanol, ac mai bwriad y protocol hwn oedd sicrhau dull cyson o reoli'r prosesau gwahanol hyn.

Dywedodd LB fod deunyddiau cymorth pellach yn cael eu datblygu, gan gynnwys ar gyfer rheolwyr, a fyddai ar gael ar dudalen fewnrwyd a oedd wrthi'n cael ei datblygu.

Fe wnaeth y Pwyllgor

- **Ystyried a chymeradwyo** Protocol Iechyd Cyhoeddus Cymru, Codi Llais heb Ofn a Gweithdrefn Codi Pryderon Cymru Gyfan;
- **Ystyried** y diweddariad a ddarparwyd a chael **sicrwydd** ar y cynnydd o ran gweithredu'r camau o fewn y Cynllun Gweithredu Codi Llais heb Ofn.

PODC 5/2024.02.06

Eitemau i'w Nodi

**PODC 5.1/
2024.02.06**

Cynllun Gwaith y Pwyllgor

Nododd y Pwyllgor fod y Cynllun Gwaith yn cael ei ddatblygu ar hyn o bryd ar gyfer 2024/25 ac y byddai'n cael ei ddsbarthu i'r Pwyllgor ym mis Mawrth.

**PODC 5.2/
2024.02.06**

Adroddiadau Archwilio

Dim.

PODC 6/2024.02.06

Materion Gweinyddol i Gloi

Dyddiad cyfarfod nesaf y Pwyllgor:

Unrhyw Fater Arall

Tynnodd KY sylw at ddeddfwriaeth newydd, sef y Ddeddf Absenoldeb i Ofalwyr; nododd y gwaith a amlinellwyd eisoes i'r Pwyllgor yn y maes hwn. Cadarnhaodd SB fod gwaith ar y gweill i sicrhau cydymffurfio â'r ddeddf, gan gynnwys datblygu Polisi Gofalwyr.

Gofynnwyd i'r Pwyllgor anfon adborth ar y cyfarfod at LB drwy e-bost.

Diolchodd MM i bawb am eu cyfraniadau a daeth â'r cyfarfod i ben.

Daeth y cyfarfod i ben am 16:24