

POLISI RHYBUDDION, HYSBYSIADAU DIOGELWCH A CHANLLAWIAU ERAILL

Datganiad Polisi

Mae'n ofynnol i sefydliadau GIG Cymru weithredu a chynnal systemau ar gyfer lledaenu a gweithredu rhybuddion, hysbysiadau diogelwch a chanllawiau eraill. Bydd y polisi hwn a'r gweithdrefnau cysylltiedig yn nodi'r drefn ar gyfer lledaenu rhybuddion/hysbysiadau diogelwch a chanllawiau eraill a gyhoeddir o bryd i'w gilydd, ac sydd angen sylw yn Iechyd Cyhoeddus Cymru.

Nod y polisi a'r gweithdrefnau yw sicrhau system reoli effeithiol y gellir ei harchwilio ar gyfer dosbarthu, monitro a chadw cofnodion o bob rhybudd, hysbysiad diogelwch a chanllawiau eraill ledled Iechyd Cyhoeddus Cymru.

Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru wedi ymrwymo i ddarparu, cyn belled ag sy'n rhesymol ymarferol, amodau gwaith diogel ac iach, offer a systemau gwaith, sy'n lleihau'r risg i iechyd a diogelwch ei holl gyflogeion, defnyddwyr gwasanaethau ac eraill a allai fod yn gweithio ar safle'r Ymddiriedolaeth neu'n ymgymryd â gwaith ar ran Iechyd Cyhoeddus Cymru mewn lleoliadau ledled Cymru.

Mae'r polisi hwn yn cwmpasu amrywiaeth eang o rybuddion, hysbysiadau diogelwch a chanllawiau eraill a gyhoeddwyd gan nifer o gyrff, gan gynnwys:

- Yr Adran Iechyd, Ystadau a Chyfleusterau (DHEFD)
- Partneriaeth Cydasanaethau – Rheoli Cyfleusterau
- Cysylltiadau Iechyd Cyhoeddus Llywodraeth Cymru
- Yr Asiantaeth Genedlaethol Diogelwch Cleifion (NPSA)
- Yr Asiantaeth Rheoleiddio Meddyginiaethau a Chynhyrchion Gofal Iechyd (MHRA) (Dyfeisiau Meddygol a Rhybuddion Fferyllol)
- Yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch (HSE)
- Y Sefydliad Cenedlaethol dros Ragoriaeth mewn Iechyd a Gofal (NICE)
- Uned Gyflawni, Llywodraeth Cymru

Nid yw'r rhestr yn cynnwys yr holl gyrff posib, ac o bryd i'w gilydd gellir derbyn dogfennau eraill sy'n gofyn am ymateb cyfatebol gan yr Ymddiriedolaeth.

Bydd rhybuddion / hysbysiadau diogelwch sy'n gysylltiedig â Chysylltiadau Iechyd Cyhoeddus ac Iechyd Cyhoeddus Fferyllol y Prif Swyddog Meddygol yn cael eu cyhoeddi drwy'r System Rhybuddion Iechyd Cyhoeddus ac yn cael eu rheoli'n fewnol o dan y polisi hwn.

D.S. Nid yw Cylchlythyrau Iechyd Cymru yn cael eu rheoli o dan y polisi hwn, maen nhw'n cael eu trin gan Ysgrifennydd y Bwrdd ac Uned Fusnes y Bwrdd o dan broses ar wahân. Gall Ysgrifennydd y Bwrdd neu

PHW.CorporateGovernance@wales.nhs.uk ddarparu rhagor o wybodaeth.

Ymrwymiad Polisi

Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru wedi ymrwymo i ddiogelu ei ddefnyddwyr gwasanaethau a'i staff drwy systemau sy'n sicrhau bod rhybuddion, hysbysiadau diogelwch a chanllawiau eraill sydd angen sylw yn cael eu dosbarthu a'u gweithredu o fewn yr amserlenni gofynnol.

Bydd y polisi a'r gweithdrefnau hyn yn sicrhau bod rhybuddion / hysbysiadau diogelwch yn cael eu cyfleu'n effeithiol ar draws y sefydliad drwy raeadru pob gwybodaeth mae Llywodraeth Cymru, MHRA ac ati yn ei derbyn sy'n gysylltiedig â diogelwch, a defnyddio dull cyson ar draws Iechyd Cyhoeddus Cymru.

Nid yw'r Polisi yn disodli dyletswydd ac atebolrwydd proffesiynol staff i adrodd am unrhyw ddigwyddiad niweidiol gyda dyfais feddygol, cynnyrch peryglus neu weithdrefn anniogel.

Mae'r polisi hwn yn cefnogi cydymffurfiaeth â'r rhwymedigaethau deddfwriaethol a rheoleiddio allweddol canlynol:

- Rheoliadau Dyfeisiau Meddygol 2002
- Rheoliadau Dyfeisiau Meddygol (Diwygiwyd) 2008
- Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974
- Rheoliadau Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1999
- Rheoliad Cyflenwi Diogelwch Peiriannau 2008
- Rheoliad Darparu a Defnyddio Cyfarpar Gwaith 1998
- Rheoliad Gweithrediadau Codi a Chyfarpar Codi 1998
- Safonau Iechyd a Gofal Cymru 2017

Cwmpas

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i'r holl staff sy'n gweithio yn Iechyd Cyhoeddus Cymru. Er mwyn bod yn gryno, defnyddir y term staff drwy gydol y ddogfen hon wrth sôn am staff, contractwyr, staff asiantaeth, gwirfoddolwyr, a secondeion.

Mae'n ofynnol i bob aelod staff gydymffurfio â'r Polisi hwn a dilyn y Rhybuddion, yr Hysbysiadau Diogelwch a Chanllawiau eraill, ac os na wneir hynny, gall arwain at weithdrefnau disgyblu.

[Mae'r holl bolisiâu a'r gweithdrefnau corfforaethol ar gael ar wefan Iechyd Cyhoeddus Cymru](#)

Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb ac Iechyd	Mae Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb, y Gymraeg ac Iechyd wedi'i gwblhau a gellir ei weld ar dudalennau gwe y polisi.
Cymeradwywyd gan	Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Gwella
Dyddiad Cymeradwyo	15.02.2023
Dyddiad Adolygu	15.02.2026
Dyddiad Cyhoeddi	23/02/2026

Grŵp ag awdurdod i gymeradwyo gweithdrefnau ategol	Uwch dîm Arweinyddiaeth
Cyfarwyddwr Gweithredol /Cyfarwyddwr Atebol	Rhiannon Beaumont-Wood Cyfarwyddwr Gweithredol Ansawdd, Nyrsio a Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd
Arweinydd	Angela Cook, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Ansawdd, Nyrsio a Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd
Awdur	Frankie Thomas, Pennaeth Gweithio i Wella

Ymwadiad

Os yw dyddiad adolygu'r ddogfen hon wedi mynd heibio, dylid sicrhau mai'r fersiwn rydych yn ei defnyddio yw'r fersiwn ddiweddaraf naill ai drwy gysylltu ag awdur y ddogfen neu'r adran [Llywodraethu Corfforaethol](#).

Crynodeb o adolygiadau/gwelliannau				
Rhif y Fersiwn	Dyddiad yr Adolygiad	Dyddiad Cymeradwyo	Dyddiad cyhoeddi	Crynodeb o'r Gwelliannau
1	2013	18/03/13		Polisi a gweithdrefnau gwreiddiol
2.0	01/10/2018	15/01/19	06/02/19	Cwblhau'r gwaith ailysgrifennu i roi'r ddogfen ar ffurf Polisi sydd bellach yn cael ei ategu gan Weithdrefn.
3	15/09/2022	15/02/23	23/02/23	Diweddarau'r ddogfen yn unol ag ailstrwythuro'r Gyfarwyddiaeth