



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Iechyd Cyhoeddus
Cymru
Public Health
Wales

Cyfeirnod: AW20
Rhif Fersiwn:2
Dyddiad yr adolygiad nesaf:
Mawrth 2026

POLISI CYMRU GYFAN AR YSWIRIANT, INDEMNIAD Y GIG A RHEOLI RISG CYSYLLTIEDIG AR GyFER COLLEDION POSIBL A THALIADAU ARBENNIG

Datganiad Polisi

Mae'r ddogfen hon yn nodi polisi Cymru gyfan ar gyfer defnyddio yswiriant, rheoli contractau a'r trefniadau indemniad ar gyfer gweinyddiad ariannol colledion posibl a thaliadau arbennig. Mae'r Polisi hwn yn disodli Cylchlythyr Iechyd Cymru (98) 8 ac yn ymgorffori gofynion Cylchlythyr Iechyd Cymru (2000) 04. Nid yw egwyddorion a chwmpas Indemniad y GIG yn newid.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i hawliadau esgeulustod posibl a gwirioneddol. Nid yw'n berthnasol i fathau eraill o hawliadau cyfreithiol y gellid eu gwneud mewn perthynas â chontractau masnachol neu gyflogaeth yn unig. Ymdrinnir â cholledion eraill gan gynnwys colledion adeiladu, offer a thraul o dan yr adran ar ddefnyddio Trefniadau Yswiriant ac Indemniad.

Cwmpas

Mae'r polisi hwn ac unrhyw drefniadau a wneir oddi tano yn berthnasol i:

- Bob person sy'n cael ei gyflogi gan Iechyd Cyhoeddus Cymru neu mae Iechyd Cyhoeddus Cymru yn ymwneud ag ef, gan gynnwys gweithwyr rhan-amser, gweithwyr dros dro ac asiantaeth, y rhai sy'n dal contractau anrhydeddus
- Holl ddefnyddwyr gwasanaethau, ymwelwyr a gwirfoddolwyr.

Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb ac Iechyd

Mae Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb, y Gymraeg ac Iechyd wedi ei gwblhau ac mae modd ei weld ar dudalennau gwe'r polisi.

Cymeradwywyd gan

Y Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu Corfforaethol

Dyddiad cymeradwyo

Mawrth 16 2023

Dyddiad adolygu

Mawrth 16 2026

Dyddiad Gweithredu/ Cyhoeddi:

Mawrth 30 2023

Grŵp ag awdurdod i gymeradwyo gweithdrefnau ategol

Y Tîm Arwain

Cyfarwyddwr Gweithredol/Cyfarwyddwr Atebol	Rhiannon Beaumont-Wood, Cyfarwyddwr Gweithredol Ansawdd, Nyrsio a Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd.
Awdur	Cronfa Risg Cymru
<u>Ymwadiad</u> Os yw dyddiad adolygu'r ddogfen hon wedi mynd heibio, sicrhewch mai'r fersiwn rydych chi'n ei defnyddio yw'r un mwyaf diweddar drwy gysylltu â Llywodraethu Corfforaethol.	

Crynodeb o adolygiadau/gwelliannau				
Rhif fersiwn	Dyddiad adolygu	Dyddiad Cymeradwyo	Dyddiad cyhoeddi	Crynodeb o'r Gwelliannau
1	21 Tachwedd 2022	Ionawr 2023	30 Mawrth 2023	Diweddarwyd i adlewyrchu cynnwys yr Awdurdod Iechyd Arbennig mewn trefniadau cronfa risg. Addaswyd y cyfeiriad at Gyrff Iechyd, gyda diffiniad o'r rhain wedi'u hamlinellu i gynnwys Ymddiriedolaethau GIG, Byrddau Iechyd Lleol ac Awdurdodau Iechyd Arbennig.

CYNNWYS

1	CYFLWYNIAD	4
2	NODAU AC AMCANION Y POLISI	4
3	ROLAU A CHYFRIFOLDEBAU.....	4

1 Cyflwyniad

Diben y polisi hwn yw atgyfnerthu mabwysiadu Polisi Cymru Gyfan ar Yswiriant, Indemniad y GIG a rheoli risg cysylltiedig ar gyfer colledion posibl a thaliadau arbennig.

Mae staff yn cydymffurfio'n helaeth â Pholisi Cymru Gyfan wrth reoli hawliadau ac achosion Gwneud Iawn er mwyn hawlio ad-daliadau yn llwyddiannus gan Gronfa Risg Cymru am iawndal a chostau cyfreithiol a dalwyd.

2 Nodau ac amcanion y polisi

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i hawliadau esgeulustod posib a gwirioneddol. Nid yw'n berthnasol i fathau eraill o hawliadau cyfreithiol y gellid eu gwneud mewn perthynas â chontractau masnachol neu gyflogaeth yn unig. Ymdrinnir â cholledion eraill, gan gynnwys colledion adeiladu, offer a thraul ym Mholisi Cymru Gyfan o dan yr adran ar ddefnyddio Trefniadau Yswiriant ac Indemniad.

3 Rolau a chyfrifoldebau

Bydd y Rheolwr Hawliadau yn sicrhau cydymffurfiaeth â'r Polisi fel sy'n ofynnol at ddibenion ad-dalu ar gyfer achosion Hawliadau a Gwneud Iawn.

Y cysyniad o indemniad yw bod Cyrff Iechyd, mewn amgylchiadau penodedig, yn derbyn cyfrifoldeb cyfreithiol ac ariannol am weithredoedd ac anweithredoedd eu gweithwyr ac eraill sy'n ymwneud yn uniongyrchol â darpariaeth gwasanaethau'r GIG.