



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Iechyd Cyhoeddus
Cymru
Public Health
Wales

Rhif Cyfeirnod: ICC 04

Rhif y Fersiwn: 4

Dyddiad yr adolygiad nesaf: Hydref 2026

POLISI DIOGELU

Datganiad Polisi

Mae'r polisi hwn yn nodi'r gofynion statudol sy'n berthnasol i Iechyd Cyhoeddus Cymru er mwyn diogelu **plant, pobl ifanc ac oedolion** a allai fod mewn perygl o niwed neu gam-drin. Yn unol â deddfwriaeth, mae gan Iechyd Cyhoeddus Cymru gyfrifoldeb statudol i sicrhau bod polisiau a gweithdrefnau clir ar waith i nodi a rhoi gwybod am gam-drin plant, pobl ifanc ac oedolion mewn perygl o gam-drin, niwed, neu esgeulustod (gan gynnwys hunanesgeuluso) a gweithredu'n gadarnhaol er mwyn ymateb i bryderon a godir ynghylch cam-drin.

Mae'r Polisi hwn hefyd yn nodi sut y bydd Iechyd Cyhoeddus Cymru yn cyflawni ei gyfrifoldeb i nodi a chynorthwyo staff a/neu ddefnyddwyr gwasanaethau sy'n profi trais ar sail rhywedd, cam-drin domestig, trais rhywiol a/neu gamfanteisio drwy gaethwasiaeth fodern.

Mae diogelu yn golygu amddiffyn pobl rhag niwed gan gynnwys corfforol, emosiynol, rhywiol, niwed ariannol ac esgeulustod.

Mae **diogelu plant** yn golygu: diogelu plant rhag cam-drin a chamarfer, atal niwed i iechyd neu ddatblygiad plant, a sicrhau bod plant yn tyfu i fyny gyda darpariaeth gofal diogel ac effeithiol a chymryd camau gweithredu i alluogi'r holl blant a phobl ifanc i gael y canlyniadau gorau.

Mae **diogelu oedolion mewn perygl** yn golygu diogelu eu hawl i fyw yn ddiogel ac yn rhydd o gam-drin ac esgeuluso. Mae oedolion mewn perygl yn golygu unrhyw un 18 oed neu drosodd sydd: ag anghenion gofal a chymorth (p'un a yw'r awdurdod lleol yn diwallu unrhyw rai o'r anghenion hynny); yn profi cam-drin neu esgeulustod, neu mewn perygl o hynny; ac o ganlyniad i'r anghenion gofal a chymorth hynny, yn methu amddiffyn eu hunain rhag y risg o gam-drin neu esgeulustod neu'r profiad ohono.

Bydd y Polisi Diogelu yn rhoi sicrwydd bod y sefydliad yn cydymffurfio â deddfwriaeth. Bydd y Polisi hwn yn cynorthwyo Iechyd Cyhoeddus Cymru i gyflawni ei flaenoriaethau.

Ymrwymiad Polisi

Nod y polisi hwn yw:

Nodi sut y bydd Iechyd Cyhoeddus Cymru yn bodloni ei rwymedigaethau tuag at ddiogelu plant ac oedolion mewn perygl; a'r rhai sy'n profi trais ar sail rhywedd, cam-drin domestig neu drais rhywiol. Rhoi sicrwydd i'r bwrdd, y cyhoedd, staff, gwirfoddolwyr a

phobl sy'n gwneud gwaith ar ran Iechyd Cyhoeddus Cymru bod trefniadau cadarn yn eu lle i ddiogelu plant ac oedolion mewn perygl a'r rhai sy'n profi trais ar sail rhywedd, cam-drin domestig neu drais rhywiol.

Mae'n cael ei lywio drwy ddeddfwriaeth a chanllawiau presennol gan Lywodraeth Cymru a Llywodraeth y Deyrnas Unedig. Mae'r rhain yn cynnwys y canlynol ond nid yn gyfyngedig iddynt: Deddf Plant 1989 a 2004, Deddf Anffurfio Organau Cenhedlu Benywod 2003, Deddf Galluedd Meddyliol 2005, Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, Deddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015, Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 a Deddf Troseddau Difrifol 2015 a Deddf Cam-drin Domestig 2021.

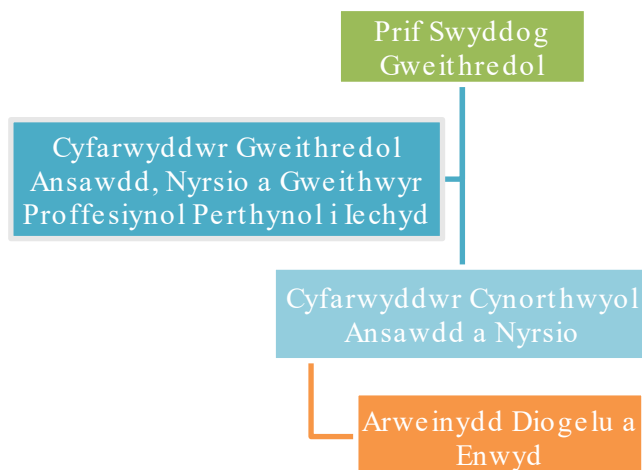
Gweithdrefnau Ategol a Dogfennau Rheoli Ysgrifenedig

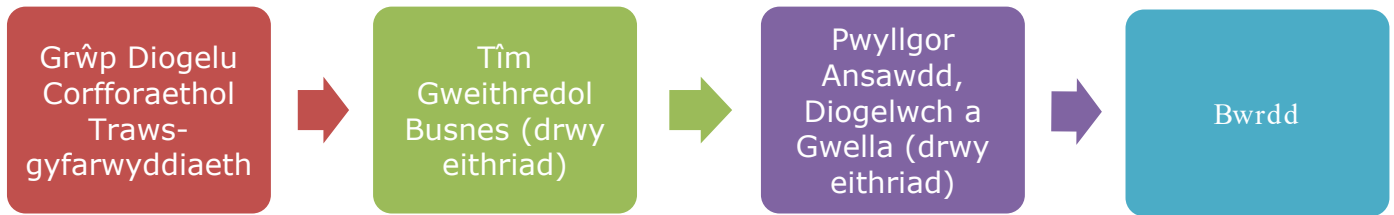
[Mae'r holl bolisiau a gweithdrefnau corfforaethol ar gael ar wefan Iechyd Cyhoeddus Cymru](#)

- Gweithdrefnau Oedolion mewn Perygl
- Gweithdrefnau Plant mewn Perygl
- Gweithdrefnau Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol
- Gweithdrefn Rheoli Honiadau o Gam-drin gan Staff

Trefniadau Llywodraethu

Atebolrwydd



Llywodraethu**Cwmpas**

Mae'r Polisi hwn yn berthnasol i holl staff a gwirfoddolwyr Iechyd Cyhoeddus Cymru, ac unrhyw berson sy'n gwneud gwaith ar ran y sefydliad.

Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb ac Iechyd	Cwblhawyd Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb, yr Iaith Gymraeg ac Iechyd a gallwch ei weld ar y tudalennau gwe polisi.
Cymeradwywyd gan	Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Gwella
Dyddiad Cymeradwyo	12 Hydref 2023
Dyddiad Adolygu	12 Hydref 2026
Dyddiad Cyhoeddi:	19 Hydref 2023
Grŵp ag awdurdod i gymeradwyo gweithdrefnau ategol	Cyfarfod y Grŵp Diogelu
Cyfarwyddwr Gweithredol Atebol/Cyfarwyddwr	Cyfarwyddwr Gweithredol Ansawdd, Nyrsio a Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd.
Awdur	Arweinydd Diogelu a Enwyd

Ymwadiad

Os yw dyddiad adolygu'r ddogfen hon wedi pasio, sicrhewch mai'r fersiwn rydych yn ei defnyddio yw'r fersiwn fwyaf cyfoes drwy gysylltu ag awdur y ddogfen neu [Llywodraethu Corfforaethol](#).

Crynodeb o adolygiadau/diwygiadau

Rhif y fersiwn	Dyddiad yr Adolygiad	Dyddiad Cymeradwyo	Dyddiad cyhoeddi	Crynodeb o'r Diwygiadau
2	2018	04.10.18	17.10.18	
3	Tachwedd 2021	15/02/22	02/2022	Cynnwys diwygiadau Gweithdrefnau Diogelu Cymru a wnaed i gynnwys strwythurau llywodraethu. Gwybodaeth ddiogelu wedi'i chynnwys yn y polisi.
4	Mai 2023	12/10/22	19/10/22	Cynnwys Deddf Cam-drin Domestig 2021, Safonau Hyfforddi Diogelu Cenedlaethol. Canllaw NICE Hunan-niweidio: asesu, rheoli ac atal digwyddiad adran 5.6. Paragraff 5 paragraff rhagarweiniol wedi'i gynnwys i roi cyd-destun pellach.

CYNNWYS

1. CYFLWYNIAD	6
2. NODAU AC AMCANION POLISI	7
3. ROLAU A CHYFRIFOLDEBAU	7
4. RECRIWTIO A CHADW DIOGEL	8
5. CYMORTH A DIOGELWCH O CYFLOGEION	9
6. CYFRINACHEDD	10
7. ADOLYGIADAU YMARFER PLANT, ADOLYGIADAU YMARFER OEDOLION AC ADOLYGIADAU DYNLADDIAD DOMESTIG	10
8. HYFFORDDIANT A CHYFATHREBU Â STAFF	11
9. GWEITHDREFNAU A CHANLLAWIAU	11

1. Cyflwyniad

Mae deddfwriaeth sydd wedi'i chynnwys yn y Deddfau amrywiol a chanllawiau a nodir isod yn ymgorffori'r hawl i ddiogelu rhag cam-drin. Y man cychwyn cyfreithiol wrth gyflawni'r amcan hwn yw dyletswydd cyflogai Iechyd Cyhoeddus Cymru i roi gwybod am honiadau o gam-drin ac esgeuluso. Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru yn cydnabod bod arfer da ym maes ddiogelu yn dod â'r holl weithgarwch sydd wedi'i anelu at hyrwyddo amgylcheddau diogelu i grwpiau agored i niwed ynghyd gyda'r nod o atal cam-drin ac esgeuluso. Am y rheswm hwn ac oherwydd bod y gyfraith, polisi, canllawiau a rheoliadau yn newid o bryd i'w gilydd, mae'n amhosibl rhoi rhestr gynhwysfawr o ddogfennau perthnasol ond mae'r eitemau mwyaf arwyddocaol wedi'u cynnwys isod: -

- Deddf Hawliau Dynol 1998
- Adran 17 o Ddeddf Trosedd ac Anhrefn 1998
- Deddf Plant 1989 a 2004
- Cod Ymarfer y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (diweddarwyd 2015)
- Deddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015
- Deddf Galluedd Meddyliol (Diwygio) 2019
- Mewn Dwylo Diogel 2000
- Diogelu Plant: Gweithio gyda'n gilydd o dan Ddeddf Plant 2004'.
- Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014
- Deddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015
- Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015
- Deddf Cam-drin Domestig 2021

Mae Gweithdrefnau Diogelu Cenedlaethol Cymru yn rhoi manylion am rolau a chyfrifoldebau allweddol ymarferwyr i sicrhau eu bod yn diogelu plant ac oedolion sy'n wynebu risg o gam-drin ac esgeuluso. Bydd Iechyd Cyhoeddus Cymru yn darparu'r diwylliant, yr hyfforddiant a'r offer i sicrhau bod y sefydliad yn cydymffurfio â Gweithdrefnau Diogelu Cymru.

Dolen i Weithdrefnau Diogelu Cymru:

[Diogelu Cymru](#)

Mae'r polisi hwn yn ymwneud â'r holl staff, gwirfoddolwyr, defnyddwyr gwasanaethau a'r cyhoedd. Drwy ddatblygu polisi effeithiol, rhagwelir y bydd Iechyd Cyhoeddus Cymru yn darparu dull cyson wrth ymdrin â materion diogelu a phryderon a amheuir neu a gadarnhawyd ynghylch amddiffyn plant a/neu

oedolion. Bydd hefyd yn creu amgylchedd mwy diogel, yn y gweithle a'r arena gyhoeddus i'r rhai sy'n profi trais corfforol, cam-drin domestig a/neu drais rhywiol, neu mewn perygl o hyn.

2. Nodau ac amcanion polisi

Bydd y polisi hwn yn nodi'r cyfrifoldebau ar gyfer yr holl staff mewn perthynas â:

- Diogelu plant
- Diogelu oedolion
- Trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol (VAWDASV)
- Caethwasiaeth fodern
- Rheoli honiadau o gam-drin gan staff

Yn sail iddo bydd canllawiau i staff a rheolwyr ar sut i ymdrin â materion diogelu ar gyfer plant ac oedolion, achosion lle mae cam-drin domestig a/neu ei effeithiau'n dod i'r amlwg a lle mae honiadau o gam-drin yn erbyn staff. Ei nod yw rhoi sicrwydd i ddioddefwyr cam-drin domestig a/neu drais rhywiol yr ymdrinnir â'r mater yn gydymdeimladol, o ddifrif ac yn gyfrinachol heb ofn stigma. Mae'r canllawiau hefyd yn ceisio cynorthwyo rheolwyr i fynd i'r afael yn briodol â sefyllfaoedd lle mae staff yn gyflawnwyr honedig neu lle canfyddir eu bod yn gyflawnwyr cam-drin domestig a/neu drais rhywiol neu unrhyw fath arall o gam-drin.

3. Rolau a chyfrifoldebau

3.1 Bwrdd Iechyd Cyhoeddus Cymru drwy'r Prif Weithredwr sy'n meddu ar yr atebolrwydd cyffredinol ar gyfer diogelu plant ac oedolion mewn perygl a hyrwyddo eu trefniadau lles. Mae gan y Cyfarwyddwr Gweithredol Ansawdd, Nyrsio a Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd gyfrifoldeb dirprwyedig am sicrhau bod trefniadau diogelu cadarn ar waith yn Iechyd Cyhoeddus Cymru gan gynnwys polisiâu a gweithdrefnau, a threfniadau llywodraethu effeithiol. Mae hyn yn cynnwys bod yr holl ofynion statudol yn cael eu bodloni a bod gweithdrefnau ar gyfer rhoi gwybod am bryderon yn eu lle ac wedi'u cyfleu i'r holl staff.

3.2 Mae'r holl staff yn Iechyd Cyhoeddus Cymru yn gyfrifol am ymgyswrtu a chynnwys y polisi hwn a gweithdrefnau cysylltiadau a rhoi cymorth priodol i gydweithwyr, defnyddwyr gwasanaethau a'r cyhoedd yn unol â'i ddarpariaethau.

3.3 Rhaid i reolwyr allu mynd i'r afael yn briodol â sefyllfaoedd lle mae staff wedi'u nodi fel dioddefwyr gwirioneddol neu bosibl cam-drin neu os canfyddir eu bod yn gyflawnwyr honedig unrhyw fath o gam-drin. Dylent geisio cyngor gan y Tîm Pobl a Datblygu Sefydliadol a'r Arweinydd Diogelu a Enwyd.

Bydd rheolwyr yn gyfrifol am:

- Recriwtio cyflogeion/gwirfoddolwyr yn unol â pholisi Adnoddau Dynol perthnasol, gan gynnwys (lle y bo angen) gwiriadau Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) ar y lefel briodol.
- Sicrhau bod hyfforddiant diogelu Lefel 1 yn rhan o sefydlu pob cyflogai/gwirfoddolwr.
- Nodi cyflogeion/gwirfoddolwyr sy'n debygol o gyfarfod â phlant neu oedolion mewn perygl fel rhan o'u dyletswyddau i nodi lefel yr hyfforddiant diogelu sy'n ofynnol ar gyfer eu rôl
- Sicrhau bod hyfforddiant diogelu yn cael ei gyflwyno yn unol â rolau staff ac argymhellion staff yn Nogfen Ryng-golegol y Coleg Nyrso Brenhinol a'r safonau hyfforddi Cenedlaethol.
- Sicrhau bod yr holl gyflogeion/gwirfoddolwyr yn ymwybodol o sut i roi gwybod am bryderon diogelu ac i bwy. Bydd hyfforddiant Datix Lefel 1 yn codi ymwybyddiaeth o sut y rhoddir gwybod am hyn a'i ddogfennu. Er nad yw'r modiwl hwn yn orfodol, argymhellir yn gryf bod staff yn cwblhau'r hyfforddiant hwn i ddeall sut i roi gwybod am ddigwyddiadau Diogelu.
- Sicrhau bod cyflogeion/gwirfoddolwyr yn ymwybodol bod yn rhaid iddynt ymddwyn mewn modd sy'n diogelu ac yn hyrwyddo llesiant plant ac oedolion mewn perygl.
- Rhoi arweiniad i gyflogeion/gwirfoddolwyr ynghylch pryderon diogelu yn ôl yr angen.

3.4 Dylai staff fod yn ymwybodol bod unrhyw gamymddwyn sydd â goblygiadau diogelu yn y gwaith a'r tu allan iddo yn cael ei ystyried yn ddifrifol iawn a gall arwain at gamau disgyblu. Rhaid i gofrestrion proffesiynol gydymffurfio â'u codau ymddygiad, lle ceir honiadau diogelu neu bryderon am ymarferwyr a'r rhai sydd mewn sefyllfa o ymddiriedaeth, ystyrir atgyfeirio'r pryderon hynny i'r awdurdod lleol o dan Adran 5 o Weithdrefnau Diogelu Cymru.

4. Recriwtio a chadw diogel

4.1 Mae deddfwriaeth yn ei gwneud yn ofynnol i Iechyd Cyhoeddus Cymru sicrhau bod yr holl gyflogeion sy'n cael mynediad at blant neu oedolion mewn perygl yn cael gwiriadau cyn cyflogi perthnasol fel rhan o Recriwtio Mwy Diogel.

4.2 Bydd y sefydliad yn ymrwymedig i recriwtio a chadw ei gyflogeion a'i wirfoddolwyr yn ddiogel yn unol â deddfwriaeth a chanllawiau presennol.

4.3 Bydd Iechyd Cyhoeddus Cymru yn dilyn y broses a amlinellwyd yn y Weithdrefn Rheoli Honiadau o Gam-drin gan Staff pan fydd honiad o gam-drin

wedi'i godi yn erbyn unrhyw aelod o staff. Mae hyn yn cydymffurfio ag Adran 5 o Weithdrefnau Diogelu Cymru.

4.4 Rhaid i reolwyr recriwtio geisio arweiniad gan yr adran Pobl a Datblygu Galwedigaethol, i bennu lefel y gwiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwachardd (DBS) sy'n ofynnol ar gyfer rôl. Rhaid i'r rheolwr sicrhau bod y gwiriad yn cael ei gwblhau cyn i'r ymgeisydd ddechrau'r gyflogaeth. Os bydd pryderon yn cael eu codi yn y Weithdrefn Rheoli Honiadau o Gam-drin gan Staff, cynhelir trafodaethau ynghylch yr angen am ystyried atgyfeirio i'r DBS.

5. Cymorth a diogelwch o cyflogeion

Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru, fel sefydliad sy'n defnyddio Dull sy'n Ystyriol o Drawma, yn ymrwymedig i gynorthwyo ei gyflogeion. Mae trawma yn deillio o ddigwyddiad, cyfres o ddigwyddiadau, neu gyfres o amgylchiadau a brofir gan unigolyn fel rhai sy'n niweidiol neu'n peryglu bywyd. Er ei fod yn unigryw i'r unigolyn, yn gyffredinol gall y profiad o drawma achosi effeithiau andwyol parhaus, gan gyfyngu ar y gallu i weithredu a chyflawni llesiant meddyliol, corfforol, cymdeithasol, emosiynol, neu ysbrydol. Nod Iechyd Cyhoeddus Cymru yw creu sefydliad sy'n sensitif yn ddiwylliannol ac yn ddiogel lle mae ei gyflogeion yn teimlo'n ddiogel ac yn cael eu cynorthwyo pan fyddant yn wynebu anawsterau a natur agored i niwed yn eu perthnasoedd personol a theuluol.

5.1 Bydd Iechyd Cyhoeddus Cymru yn cynorthwyo staff i gael cymorth priodol os ydynt wedi bod yn destun cam-drin domestig a/neu drais neu unrhyw fathau eraill o gam-drin. Bydd hyn yn cael ei ategu drwy flaenoriaethu iechyd a diogelwch yn y gweithle e.e., drwy gynnal asesiad risg.

5.2 Bydd Iechyd Cyhoeddus Cymru yn cynorthwyo staff i gael cymorth priodol os ydynt wedi bod yn destun cam-drin domestig a/neu drais neu unrhyw fathau eraill o gam-drin. Bydd hyn yn cael ei ategu drwy flaenoriaethu iechyd a diogelwch yn y gweithle e.e., drwy gynnal asesiad risg. Mewn rhai amgylchiadau efallai y bydd yn briodol i Iechyd Cyhoeddus Cymru gynorthwyo cyflogai sy'n ceisio cymorth i fynd i'r afael â'i ymddygiad camdriniol.

5.3 Er bod staff yn cael eu hannog i geisio help a chymorth o'r tu mewn i'r sefydliad, mae yna hefyd sawl asiantaeth allanol a allai fod o gymorth pellach.

5.4 Bydd Iechyd Cyhoeddus Cymru yn rhoi help a chymorth i'r holl staff (gan gynnwys gwirfoddolwyr) wrth ymdrin ag unrhyw fater diogelu. Bydd y cymorth hwn drwy reolwyr llinell a/neu'r Arweinydd Diogelu a Enwyd. Bydd cymorth priodol hefyd yn cael ei ddarparu pan fydd honiadau o gam-drin yn cael eu gwneud yn erbyn staff

5.5 Mewn rhai amgylchiadau efallai y bydd yn briodol i Iechyd Cyhoeddus Cymru gynorthwyo cyflogai sy'n ceisio cymorth i fynd i'r afael â'i ymddygiad camdriniol. Er bod staff yn cael eu hannog i geisio help a chymorth o'r tu mewn i'r sefydliad, mae yna hefyd sawl asiantaeth allanol a allai fod o gymorth pellach. Bydd Iechyd

Cyhoeddus Cymru yn rhoi help a chymorth i'r holl staff (gan gynnwys gwirfoddolwyr) wrth ymdrin ag unrhyw fater diogelu. Bydd y cymorth hwn drwy reolwyr llinell a/neu'r Arweinydd Diogelu a Enwyd. Bydd cymorth priodol hefyd yn cael ei ddarparu pan fydd honiadau o gam-drin yn cael eu gwneud yn erbyn staff. Dylid ystyried diogelu i unigolion sy'n hunan-niweidio.

5.6 Mae canllawiau NICE yn argymhell y dylid gofyn i'r rhai sy'n hunan-niweidio am bryderon diogelu, er enghraifft, cam-drin domestig, trais, neu gamfanteisio cyn gynted â phosibl ac, os yw'n briodol, pan fydd y person ar ei ben ei hun. Ystyried a ddylid asesu a dogfennu anghenion y person yn unol â gweithdrefnau diogelu lleol a bod yn ymwybodol o weithdrefnau diogelu lleol ar gyfer oedolion agored i niwed a phlant yn eu gofal a cheisio cyngor gan yr Arweinydd Diogelu a Enwyd os bydd angen.

[Trosolwg | Hunan-niweidio: asesu, rheoli ac atal ailadrodd | Canllawiau | NICE](#)

5.7 Bydd Iechyd Cyhoeddus Cymru yn cynorthwyo staff sy'n rheoli ac yn derbyn galwadau trallodus. Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru yn cydnabod effaith derbyn galwad heriol ar lesiant cyflogai a bydd y rheolwr yn rhoi cymorth ac yn uwchgyfeirio. Pan fo'r galwr yn cyflwyno gydag arwyddion o iechyd meddwl sy'n dirywio neu syniadaeth hunanladdol, bydd y cyflogai'n ymateb gydag empathi, yn cyfeirio'r unigolyn ac yn uwchgyfeirio'r pryder i'r rheolwr. Bydd rhagor o gyngor a chymorth ar gael gan yr Arweinydd Diogelu a Enwyd.

6. Cyfrinachedd

6.1 Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru yn cydnabod bod gan gyflogeion sy'n profi cam-drin domestig neu fathau eraill o gam-drin hawl i gyfrinachedd fel arfer. Fodd bynnag, mewn amgylchiadau lle mae plant neu oedolion â natur agored i niwed mewn perygl, ni ellir gwarantu cyfrinachedd llwyr. Mewn amgylchiadau o'r fath, rhaid gofyn am gyngor gan yr Arweinydd Diogelu a Enwyd.

6.2 Gellir rhannu gwybodaeth heb gydsyniad ag awdurdod lleol neu'r heddlu os oes pryder y gall plentyn fod mewn perygl, neu fod oedolyn mewn perygl o gael ei ladd neu ei anafu'n ddifrifol neu os oes budd cyhoeddus tra phwysig. Bydd yr holl wybodaeth yn cael ei rhannu yn unol ag egwyddorion Caldicott.

7. Adolygiadau Ymarfer Plant, Adolygiadau Ymarfer Oedolion ac Adolygiadau Dynladdiad Domestig

7.1 Bydd Iechyd Cyhoeddus Cymru yn ymgysylltu'n llawn ag unrhyw geisiadau am gymryd rhan mewn Adolygiadau Ymarfer Plant, Adolygiadau Ymarfer Oedolion ac Adolygiadau Dynladdiad Domestig lle mae gan y sefydliad wybodaeth a all gynorthwyo'r adolygiadau hyn.

8.Hyfforddiant a chyfathrebu â staff

8.1 Bydd yr holl staff yn ymgymryd â lefel briodol o hyfforddiant diogelu sy'n gymesur â'u rolau a'u cyfrifoldebau, fel y penderfynir gan Bolisi Hyfforddiant Statudol a Gorfodol Iechyd Cyhoeddus Cymru.

8.2 Mae hyn yn cael ei lywio gan yr holl ganllawiau cenedlaethol perthnasol a hyfforddiant a ragnodir gan Lywodraeth Cymru a geir yn Neddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015 ac a nodir yn y Fframwaith Hyfforddi Cenedlaethol yn ogystal â Dogfen Ryng-golegol y Coleg Nyrsio Brenhinol a'r safonau hyfforddiant Cenedlaethol.

8.3 Dylai'r holl reolwyr sicrhau bod staff yn ymwybodol o'r polisi hwn a sut y gallant ddod o hyd iddo.

9.Gweithdrefnau a chanllawiau

9.1 Rhaid i reolwyr a staff ddilyn y gweithdrefnau a'r canllawiau (gan gynnwys siartiau llif perthnasol) sy'n ategu'r polisi hwn. Gellir dod o hyd i'r rhain ar y Fewnrwyd.