



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Iechyd Cyhoeddus
Cymru
Public Health
Wales

Cyfeirnod: AW24

Rhif y Fersiwn: 2
Dyddiad yr adolygiad
nesaf: Awst 2026

Cyfraniadau Pensiwn y Cyflogwr – Polisi Taliad Amgen

Cyflwyniad a Nod

Mae'r ddogfen hon yn manylu ar egwyddorion Cyfraniadau Pensiwn y Cyflogwr – Polisi Taliad Amgen ar gyfer Cymru gyfan.

Mae'r polisi hwn yn amlinellu opsiwn ar gyfer gweithwyr sy'n aelodau gweithredol o Gynllun Pensiwn y GIG (Cynllun y GIG) ar hyn o bryd a all ddangos y bydd [lwfans blynyddol \(AA\)](#) yn effeithio arnynt o ran eu cynilion pensiwn, gan ganiatáu iddynt barhau i weithio yn eu rôl bresennol ar lefel bresennol eu gwasanaeth, a dal i ddatblygu yn eu taith gyrfa.

Polisïau, Gweithdrefnau a Dogfennau Rheoli Ysgrifenedig Cysylltiedig

- Gweithdrefn Ymddeol
- Cynllun Ymddeol a Dychwelyd
- Cynllun Aberthu Cyflog ar gyfer Cyngor ar Dreth Pensiynau

Cwmpas

Mae'r polisi hwn yn amlinellu opsiwn ar gyfer gweithwyr sy'n aelodau gweithredol o Gynllun Pensiwn y GIG (Cynllun y GIG) ar hyn o bryd a all ddangos y bydd y [lwfans blynyddol \(AA\)](#) yn effeithio arnynt o ran eu cynilion pensiwn.

Mae'n debygol y bydd aros [yng Nghynllun Pensiwn](#) y GIG er budd ariannol pennaf y rhan fwyaf o weithwyr. Bwriadwyd y polisi hwn ar gyfer y gweithwyr hynny'n unig y mae mater treth Lwfans Blynyddol (AA) yn effeithio arnynt ac mae'n nodi un opsiwn ar gyfer yr unigolion hyn.

Asesiad Effaith Cydraddoldeb ac Iechyd

Mae Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb, y Gymraeg ac Iechyd wedi'i gwblhau a gellir ei weld ar y tudalennau gwe polisi.

Cymeradwywyd gan

Bwrdd Iechyd Cyhoeddus Cymru

Dyddiad Cymeradwyo

Y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth

Dyddiad: Awst 2022

Fersiwn: 1

Tudalen: 1 o 13

Dyddiad Adolygu	Awst 2026
Dyddiad Cyhoeddi:	30 Awst 2023
Cyfarwyddwr Gweithredol/Cyfarwyddwr Atebol	Neil Lewis, Cyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol
Awdur	Cyflogwyr GIG Cymru

Ymwadiad

Os yw dyddiad adolygu'r ddogfen hon wedi mynd heibio, sicrhewch mai'r fersiwn rydych yn ei defnyddio yw'r fersiwn fwyaf cyfredol, naill ai drwy gysylltu ag awdur y ddogfen neu â Llywodraethu Corfforaethol.

Crynodeb o adolygiadau/diwygiadau				
Rhif y fersiwn	Dyddiad Adolygu	Dyddiad Cymeradwyo	Dyddiad cyhoeddi	Crynodeb o'r Diwygiadau
1	-	28 Gorffennaf 2022	Awst 2022	
2	Mehefin 2023	23 Awst 2023	30 Awst 2023	Wedi'i diweddarau i adlewyrchu newidiadau i'r Lwfans Oes (LTA) a'r Lwfans Blynyddol (AA). Cynyddwyd y Lwfans Blynyddol (AA) o £40,000 i £60,000; ac mae'r Tâl Lwfans Oes (LTA) ar gyfer 2023 i 2024 wedi'i ddileu (a bydd yn cael ei ddiddymu o fis Ebrill 2024).

Cyfraniadau Pensiwn y Cyflogwr – Polisi Taliad Amgen

1. Cyflwyniad

1.1 Mae'r polisi hwn yn amlinellu opsiwn ar gyfer gweithwyr sy'n aelodau gweithredol o Gynllun Pensiwn y GIG (Cynllun y GIG) ar hyn o bryd a all ddangos y bydd y [Lwfans blynyddol \(AA\)](#) yn effeithio arnynt o ran eu cynilion pensiwn. Mae'n debygol y bydd aros yng [Nghynllun Pensiwn y GIG](#) er budd ariannol pennaf y rhan fwyaf o weithwyr. Bwriadwyd y polisi hwn ar gyfer y gweithwyr hynny'n unig y mae mater treth Lwfans Blynyddol (AA) yn effeithio arnynt ac mae'n nodi un opsiwn ar gyfer yr unigolion hyn. Efallai nad hwn yw'r opsiwn ariannol gorau ar gyfer gweithwyr yr effeithir arnynt ac felly dylai unigolion ystyried y polisi hwn ac unrhyw wybodaeth gysylltiedig yn ofalus cyn penderfynu. Anogir gweithwyr yn gryf i gael eu cyngor ariannol eu hunain cyn gwneud unrhyw newidiadau.

1.2 Cafodd y polisi hwn ei gyflwyno i fynd i'r afael â risgiau gweithredol sydd wedi'u nodi o ganlyniad i'r gyfundrefn dreth bensiwn. Yn benodol, mae Byrddau Iechyd/Ymddiriedolaethau/Awdurdodau Iechyd Arbennig (SHAs) wedi derbyn nifer o geisiadau am lai o oriau cytundebol, amharodrwydd i ymgymryd â gwaith ychwanegol ac awydd i ganolbwyntio ar waith preifat o ganlyniad uniongyrchol i'r gyfundrefn dreth bensiwn. Mae'r polisi hwn yn ymgais i fynd i'r afael â'r materion gweithredol hyn drwy nodi opsiwn amgen. Mae opsiynau eraill ar gyfer mynd i'r afael â'r mater hwn ar gael ac mae'r rhain wedi'u nodi yn y ddogfen "[Pension tax guidance for employers - Local measures to support staff and service delivery](#)" a gyhoeddwyd gan Gyflogwyr GIG Cymru.

1.3 Nid yw'r polisi hwn yn rhan o gontract cyflogaeth unrhyw weithiwr.

1.4 Bydd y polisi hwn yn rhoi dewis arall i'r staff hynny sy'n credu y gallai tâl treth Lwfans Blynyddol (AA) yn ystod y flwyddyn effeithio arnynt, a bydd yn caniatáu iddynt barhau i weithio yn eu rôl bresennol ar lefel bresennol eu gwasanaeth, a dal i ddatblygu yn eu taith gyrfa. Bydd angen i Fyrddau Iechyd/Ymddiriedolaethau/Awdurdodau Iechyd Arbennig sy'n gweithredu'r polisi hwn bennu dyddiad dod i rym ar unrhyw geisiadau ac ystyried a fydd unrhyw ôl-daliadau yn cael eu gwneud ar gyfer trefniadau optio allan a wnaed eisoes o fewn y flwyddyn ariannol gyfredol.

1.5 Hoffai cyflogwyr weld hyblygrwydd yn cael ei gyflwyno i Gynllun Pensiwn y GIG sy'n cefnogi aelodaeth barhaus trwy ddarparu hyblygrwydd ar lefel croniad pensiwn unigolyn. Nid yw hyblygrwydd o'r fath yn bodoli ar hyn o bryd a bydd cynnwys y polisi enghreifftiol hwn yn parhau i gael ei

adolygu a'i ystyried yng ngoleuni unrhyw gynnydd ar gyflwyno hyblygrwydd pensiwn o fewn Cynllun Pensiwn y GIG.

2. Diben

2.1 Darparu dewis arall yn lle cyfraniad pensiwn i'r gweithwyr hynny sy'n gallu dangos yr effeithir arnynt gan y trothwy treth bensiwn lwfans blynyddol (AA) ac sy'n penderfynu optio allan o'r cynllun pensiwn a thrwy hynny yn dewis ildio rhyddhad treth ar bensiynau.

3. Yr opsiynau

3.1 Os yw gweithwyr yn aelodau gweithredol o Gynllun y GIG ar hyn o bryd, ac yn ystyried y bydd y lwfans blynyddol (AA) yn effeithio arnynt, gallant wneud y canlynol:

- a. Parhau'n rhan o Gynllun y GIG a dwyn unrhyw daliadau treth ychwanegol sy'n codi (yn y flwyddyn dreth ar gyfer tâl Lwfans Blynyddol (AA)); neu
- b. Optio allan o Gynllun y GIG a gwneud cais i gael taliad amgen fel yr eglurir yn 3.2 isod ("taliad amgen").

Bydd unigolion sy'n optio allan o Gynllun y GIG yn dod yn aelodau gohiriedig ac ni fyddant yn gallu gwneud cyfraniadau ariannol, prynu blynyddoedd ychwanegol na chyfraniadau gwirfoddol ychwanegol yng Nghynllun y GIG.

3.2 Y taliad amgen a delir pan fydd rhywun yn optio allan o Gynllun Pensiwn y GIG fydd y swm sy'n cyfateb i Gyfraniad y Cyflogwr (swm y mae'r cyflogwr fel arfer yn ei dalu i mewn i Gynllun Pensiwn perthnasol y GIG pe bai'r gweithiwr yn dal yn aelod o Gynllun Pensiwn y GIG) yn glir o gyfraniadau Yswiriant Gwladol y cyflogwr, gan gynnal niwtraliaeth cost i'r GIG. Bydd hwn yn cael ei dalu fel ychwanegiad i gyflog a bydd felly'n amodol ar dreth incwm.

Mae hyn tua 12.4% o gyflog pensiynadwy (14.38% o gyflog pensiynadwy yn glir o gyfraniadau yswiriant gwladol y cyflogwr ar gyfradd o 13.8%). Er bod cyfraniad y cyflogwr wedi cynyddu 6.3% o 1 Ebrill 2019, nid yw'r cyllid ar gyfer y cynnydd hwn ar gael i Fyrddau Iechyd/Ymddiriedolaethau.

Bydd cyflog pensiynadwy at ddiben cyfrifo'r taliad amgen yn cael ei bennu gan y Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth/Awdurdod Iechyd Arbennig ond bydd yn seiliedig ar beth fyddai'r cyflog pensiynadwy wedi bod at ddiben cyfrifo cyfraniadau cyflogwr a dalwyd gan y Bwrdd

Dyddiad: Awst 2022

Fersiwn: 1

Tudalen: 5 o 13

Iechyd/Ymddiriedolaeth/Awdurdod Iechyd Arbennig i Gynllun y GIG pe bai'r unigolyn wedi parhau i fod yn rhan o Gynllun y GIG.

3.2 Pan fydd unigolion yn optio allan o Gynllun Pensiwn y GIG, eu cyfrifoldeb nhw yw rhoi rhybudd digonol i weinyddwr y cynllun eu bod yn optio allan. Rhaid i unigolion roi copi o'r rhybudd hwn i'r Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth/Awdurdod Iechyd Arbennig a thystiolaeth bod yr optio allan mewn grym, cyn y bydd unrhyw daliad amgen yn cael ei wneud.

3.3 Pan fydd unigolion yn optio allan o Gynllun y GIG, gall fod effaith sylweddol ar lefel y buddion y gellir ei derbyn o Gynllun y GIG. Yn benodol, mae'n debygol y bydd gostyngiad nodedig mewn buddion afiechyd a buddion marwolaeth o Gynllun y GIG, a buddion colli gwaith o bosibl. Dylai unigolion sy'n ystyried y taliad amgen adolygu ac ystyried yn ofalus effaith optio allan o Gynllun y GIG ar eu holl fuddion.

3.4 Dim ond un opsiwn a allai fod ar gael yw hwn. Efallai y bydd opsiynau eraill ar gael ac mae'r ddogfen "[Pension tax guidance for employers - Local measures to support staff and service delivery](#)" a gyhoeddwyd gan Gyflogwyr GIG Cymru yn amlinellu mathau eraill o hyblygrwydd. Pan fo unigolion yn pryderu am y mater hwn, awgrymir bod y mater yn cael ei drafod gyda'r Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth/Awdurdod Iechyd Arbennig i benderfynu ar yr opsiynau posibl sydd ar gael.

4. Effaith y taliad amgen

4.1 Ni fydd y taliad amgen yn rhan o'r cyflog sylfaenol ac ni fyddai'n cael ei gynnwys wrth gyfrifo unrhyw oramser, neu hawliau eraill.

4.2 Er nad yw'n rhan o'r cyflog sylfaenol, bydd y taliad amgen yn cynyddu'r swm a delir bob mis. Bydd hefyd yn effeithio ar y canlynol:

- a. Swm y tâl salwch a gwyliau. Bydd cyfrifiadau o'r fath yn cynnwys elfen i adlewyrchu'r taliad amgen.
- b. Swm unrhyw gyfrifiad tâl dileu swydd, ond dim ond cyn belled ag unrhyw derfyn statudol.

Pan fo cyflog wythnosol unigolyn yn uwch nag unrhyw derfyn statudol sy'n gymwys adeg colli gwaith, yna ni fydd y taliad amgen yn cael ei gynnwys yn y cyfrifiad.

- c. Gall incwm at ddibenion y lwfans blynyddol graddedig fod yn uwch nag o'r blaen ac felly gall y lwfans blynyddol leihau ar gyfer unrhyw gynilion pensiwn sydd eisoes wedi cronni yn y flwyddyn dreth. Mae hyn

Dyddiad: Awst 2022	Fersiwn: 1	Tudalen: 6 o 13
---------------------------	-------------------	------------------------

yn golygu y gall fod gan unigolion hawl i swm is o ryddhad treth ar eu cyfraniadau pensiwn.

4.3 Bydd y taliad amgen yn cael ei wneud mewn rhandaliadau misol cyfartal mewn ôl-daliadau. Bydd taliadau yn amodol ar ddiidyniad ar gyfer treth incwm a chyfraniadau yswiriant gwladol. Wrth benderfynu ar y taliad amgen, efallai y bydd unigolion am ystyried a fyddai budd ariannol o dderbyn y taliad amgen (yn amodol ar dreth incwm a chyfraniadau yswiriant gwladol) o gymharu â thalu tâl treth bensiwn ychwanegol drwy aros yn y Cynllun GIG ac ystyried hefyd yr effaith ar fuddion a thwf pensiwn drwy aros yn y Cynllun yn erbyn optio allan o'r Cynllun. Felly, anogir gweithwyr sy'n ystyried optio allan o Gynllun Pensiwn y GIG i gael eu cyngor ariannol annibynnol eu hunain.

4.4 Bydd y polisi enghreifftiol yn cael ei adolygu ar ddechrau pob blwyddyn ariannol a'i ystyried yng ngoleuni unrhyw gynnydd ar gyflwyno hyblygrwydd pensiwn o fewn Cynllun Pensiwn y GIG.

5. Gwneud cais am daliad amgen

5.1 Er mwyn gwneud cais o dan y polisi hwn rhaid i weithwyr gydymffurfio â phob un o'r canlynol:

- bod yng nghyflogaeth Bwrdd Iechyd GIG Cymru, Ymddiriedolaeth y GIG neu Awdurdod Iechyd Arbennig.
- bod yn aelod gweithredol o Gynllun Pensiwn y GIG adeg gwneud cais*
- gallu dangos bod ganddynt ddisgwyliad rhesymol o dâl treth Lwfans Blynnyddol (AA) ar gyfer y flwyddyn ariannol briodol.

* Fel y nodwyd yn 1.4, bydd angen i Fyrddau Iechyd/Ymddiriedolaethau/Awdurdodau Iechyd Arbennig sy'n gweithredu'r polisi hwn benderfynu a ddylid cymeradwyo unrhyw ôl-daliadau ar gyfer optio allan a wnaed eisoes o fewn y flwyddyn ariannol gyfredol yn seiliedig ar feini prawf y polisi hwn.

Fel y nodir uchod mae'n rhaid bod gan unigolion ddisgwyliad rhesymol o dâl treth ar gyfer y flwyddyn ariannol y maent yn gwneud cais am y taliad amgen ar ei chyfer. O ystyried na fydd unrhyw dâl treth Lwfans Blynnyddol (AA) yn cael ei gadarnhau tan ar ôl diwedd y flwyddyn dreth (cyhoeddir datganiadau cynilo yn y mis Hydref yn dilyn diwedd y flwyddyn dreth briodol) rhaid gwneud asesiad i roi amcangyfrif gorau i ddangos y tebygolrwydd o dâl treth Lwfans Blynnyddol (AA) yn codi. Gellir defnyddio

[Canllaw Cyflym Lwfans Blynyddol Cyflogwyr y GIG](#) i roi syniad ynghylch y tebygolrwydd o dâl Lwfans Blynyddol (AA).

5.2 Mae unigolion yn gyfrifol am gael pa bynnag gyngor sydd ei angen arnynt er mwyn gwneud penderfyniad gwybodus, gan gynnwys lle bo'n briodol (ond heb ei gyfyngu i) gyngor proffesiynol gan gyfrifydd neu gynghorydd ariannol annibynnol, canllawiau gan gynllun pensiwn y GIG ([Hwb Aelodau | Awdurdod Gwasanaethau Busnes y GIG](#)), gwybodaeth o ffynonellau dibynadwy fel sefydliadau proffesiynol ac undebau, Cyllid a Thollau EF.

5.3 Fel y nodir ym mharagraff 3.2 y taliad amgen a delir fydd y swm sy'n cyfateb i Gyfraniad y Cyflogwr (swm y byddai'r Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth yn ei dalu i mewn i Gynllun Pensiwn y GIG yn y flwyddyn ariannol pe bai'r ymgeisydd yn dal yn aelod o Gynllun Pensiwn y GIG) yn glir o gyfraniadau Yswiriant Gwladol y cyflogwr, gan gynnal niwtraliaeth cost i'r GIG. Bydd hwn yn cael ei dalu fel ychwanegiad i gyflog a bydd felly'n amodol ar dreth incwm.

5.4 Nid yw bodloni'r meini prawf a nodir ym mharagraff 5.1 yn golygu'n awtomatig y bydd ceisiadau am daliad cyfraniadau cyflogwr yn cael eu cymeradwyo. Bydd y broses gymeradwyo fel y nodir yn adran 8 yn ystyried pob cais fel y'i gosodwyd yn erbyn y cais unigol a'r angen i bob canlyniad gael ei gofnodi'n glir o ran y rheswm dros ei gymeradwyo neu ei wrthod.

6. Y broses ymgeisio a'r gofynion o ran tystiolaeth

6.1 Mae'r adran isod yn rhoi arweiniad i unigolion ar yr wybodaeth sy'n angenrheidiol i gefnogi cais:

a. Tystiolaeth Ôl-weithredol bod y Lwfans Blynyddol (AA) yn effeithio arnoch neu y byddai'n effeithio arnoch chi. Bydd hyn, fel rheol, ar ffurf tystiolaeth ddogfennol dderbyniol gan Awdurdod Gwasanaethau Busnes y GIG yn cadarnhau'r cynnydd blynyddol yn eich buddion pensiwn gyda'r GIG a thystiolaeth ddogfennol dderbyniol yn cadarnhau y gallech fod yn destun tâl treth lwfans blynyddol e.e. o'r [Canllaw Cyflym Lwfans Blynyddol Cyflogwyr y GIG](#) (noder, lle bo unigolion yn destun y lwfans blynyddol graddedig, gall hyn fod ar ffurf prawf enillion o bob ffynhonnell incwm);

b. Bydd Tystiolaeth Ragolygol yr effeithir arnoch yn nodweddiadol ar ffurf data modelu pensiwn/cyflog gan ddefnyddio tystiolaeth o ffynonellau a gynhwysir yn 5.1 a 5.2 gan ystyried, er enghraifft, ddatblygiad cyflog cynyddrannol a newidiadau mewn patrymau

gwaith a/neu brawf o incwm rhagamcanol o nifer o ffynonellau yn y flwyddyn ariannol berthnasol neu Ddatganiad o'r Holl Fuddion.

7. Proses ar gyfer ceisiadau

7.1 Dylid gwneud cais am daliad amgen ar y ffurflen gais sydd ynghlwm wrth y polisi hwn. Dylid anfon ffurflen optio allan wedi'i cwblhau gyda phob cais.

7.2 Bydd y cais yn cael ei wirio gan sefydliadau cyflogi i benderfynu a yw ymgeiswyr yn bodloni'r meini prawf cymhwysra.

7.3 Os yn gymwys, bydd y gyflogres yn cyfrifo swm y taliad amgen ac yn hysbysu'r ymgeisydd o hyn.

8. Cymeradwyo

8.1 Bydd yn ofynnol i bob Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth/Awdurdod Iechyd Arbennig sefydlu panel penderfyniadau a fydd yn amlwg atebol i'r Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol. Bydd dyletswydd ar y Panel i ystyried y meini prawf cymhwysra a ddiffinnir yn y polisi hwn wrth gymeradwyo neu wrthod ceisiadau a rhaid iddo gofnodi'r cyfiawnhad dros bob penderfyniad.

8.2 Bydd y panel yn cyfarfod yn rheolaidd fel y gellir ystyried pob cais a gwneud penderfyniad o fewn deg diwrnod gwaith o dderbyn ffurflenni cais wedi'u cwblhau, tystiolaeth ategol briodol a ffurflenni optio allan wedi'u cwblhau. Bydd y Panel yn adrodd ar ganlyniadau i'r Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol yn rheolaidd.

8.3 Os derbynnir y cais, bydd y gweithiwr yn derbyn llythyr yn cadarnhau'r taliad hwn (a fydd yn un dros dro yn achos cymeradwyo Lwfans Blynyddol (AA)), o fewn pum diwrnod gwaith i benderfyniad y panel.

9. Gweithredu

9.1 Pan fo cais wedi bod yn llwyddiannus, y cyflogwr fydd yn gweithredu'r broses optio allan o Gynllun(iau) Pensiwn y GIG ar gyfer yr ymgeisydd. Bydd y taliad amgen yn cael ei dalu i'r gweithiwr yn fisol.

9.2 Bydd unrhyw newidiadau i delerau cyflogaeth yn parhau fel y cytunwyd arnynt gan y Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth/Awdurdod Iechyd Arbennig a

pharhad y taliad amgen yn amodol ar ddyletswyddau cyfreithiol pennaf y Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth/Awdurdod Iechyd Arbennig. Bydd y taliad amgen yn berthnasol i rôl bresennol unigolyn yn unig. Os bydd unigolyn sy'n derbyn y lwfans yn newid rôl, yna bydd parhad y taliad amgen yn ôl disgresiwn llwyr y Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth/Awdurdod Iechyd Arbennig, er na chaiff ei atal yn afresymol. Os bydd unigolion wedyn yn dewis lleihau sesiynau/oriau gwaith wrth dderbyn y taliad amgen, bydd hyn yn sbarduno adolygiad yn awtomatig i asesu cymhwysra parhaus.

9.3 Ar gyfer unigolion a benderfynodd y byddai tâl Lwfans Blynnyddol (AA) yn effeithio arnynt ac yn derbyn taliad amgen, ni fydd hyn ond am hyd y flwyddyn ariannol y byddai'r tâl Lwfans Blynnyddol (AA) wedi'i godi ynddi ac felly bydd yn dod i ben ar ddiwedd y flwyddyn ariannol h.y. 31 Mawrth. Ar y pwynt hwn, bydd y taliad amgen yn dod i ben a dylai unigolion benderfynu a ydynt yn dymuno cael eu hail-gofrestru ar Gynllun Pensiwn y GIG a gwneud y trefniadau angenrheidiol. Os byddant yn dewis peidio ag ailymuno ar yr adeg hon byddant yn aros allan o Gynllun Pensiwn y GIG tan y dyddiad cofrestru nesaf yn eu sefydliad ac yna byddant yn cael eu hailgofrestru'n awtomatig a chymryd eu bod yn bodloni'r gofynion angenrheidiol ar gyfer ailgofrestru. Yna gellir gwneud cais i optio allan os dymunir.

9.4 Os yw'r unigolyn o'r farn y byddai tâl Lwfans Blynnyddol (AA) yn effeithio arno yn y flwyddyn ariannol ddilynol, gellir gwneud cais am daliad amgen newydd.

10. Y Broses Apelio

Pan fydd anghydfod ynghylch penderfyniad Panel, caiff hwn ei gyfeirio at y Dirprwy Brif Weithredwr, y Cyfarwyddwr Gweithrediadau a Chyllid a'r Cyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol i gael penderfyniad terfynol. Nid oes hawl apelio pellach ac nid oes hawl i godi achwyniad o dan y polisi Parch a Datrys ynghylch y broses neu'r canlyniad.

Dyddiad: Awst 2022	Fersiwn: 1	Tudalen: 10 o 13
---------------------------	-------------------	-------------------------

GWNEUD CAIS AM DALIAD AMGEN FEL RHAN O GYFRANIADAU PENSIWN Y CYFLOGWR – POLISI TALIAD AMGEN

FFURFLEN GAIS I GAEL MYNEDIAD AT AILGYLCHU CYFRANIADAU
PENSIWN Y GIG (TALIAD AMGEN)

Cwblhewch y ffurflen ac atodwch y dogfennau ategol gofynnol. Yna, e-
bostiwch hi i: **peoplesupport.phw@wales.nhs.uk**

Enw (yn llawn)	
Swydd	
Rhif Cyflogres	
Rhif Yswiriant Gwladol	
Rhif Adnabod Pensiwn y Sefydliad	Rhif ECON - E390000M Rhif ESCOM – S2730000B
Dyddiad Dod i Rym:	Dyddiad dechrau: (dyddiad yn dilyn optio allan) Dyddiad gorffen: (31 Mawrth fel arfer)

Noder: Bydd y taliad amgen yn dechrau o'r 1af o'r mis yn dilyn cadarnhad
bod y cais i optio allan o gynllun Pensiwn y GIG wedi'i brosesu.

RHESTR WIRIO

Dim ond os darperir y dogfennau ategol canlynol y gellir ystyried ceisiadau

Tystiolaeth Ategol	Ynghlwm (ticiwch)
--------------------	----------------------

Dyddiad: Awst 2022	Fersiwn: 1	Tudalen: 11 o 13
---------------------------	-------------------	-------------------------

Dogfennaeth sy'n cadarnhau bod disgwyliad rhesymol o: fynd y tu hwnt i'r Lwfans Blynnyddol (AA) ar gyfer twf pensiwn yn y flwyddyn ariannol gyfredol a bod y toriad hwn yn debygol o greu tâl treth neu;	
Ffurflen SD502 Optio Allan o Bensiwn y GIG wedi llenwi https://www.nhsbsa.nhs.uk/member-hub/leaving-or-taking-break-scheme < https://www.nhsbsa.nhs.uk/member-hub/leaving-or-taking-break-scheme >	

Datganiad:

Cadarnhaf fy mod wedi cymryd y camau angenrheidiol i gael cyngor priodol mewn perthynas â'm penderfyniad gwirfoddol i optio allan o Gynllun Pensiwn y GIG a deallaf ganlyniadau optio allan o Gynllun Pensiwn y GIG ar gynilion a chroniadau pensiwn pellach ac yn y dyfodol.

Rwy'n cadarnhau, hyd eithaf fy ngwybodaeth, fod yr wybodaeth a roddir gennyf ar y ffurflen hon yn gywir, gan gynnwys yr wybodaeth yr wyf wedi'i rhoi i CThEF a/neu NHSBA

Rwy'n cadarnhau fy mod yn deall y bydd optio allan o Gynllun Pensiwn y GIG yn golygu na fyddaf yn elwa o ddarpariaethau aelodau gweithredol gan gynnwys buddion ymddeoliad ar sail afiechyd a buddion marw yn y swydd.

Enw'r Ymgeisydd	
Llofnod	
Dyddiad	

Arwyddwyd ar ran Iechyd Cyhoeddus Cymru	
Pennaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol	

Dyddiad: Awst 2022	Fersiwn: 1	Tudalen: 12 o 13
---------------------------	-------------------	-------------------------

Gweithrediadau	
Dirprwy Gyfarwyddwr Cyllid	
Cyfarwyddwr Cynorthwyol Pobl a Datblygu Sefydliadol	